



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रधानमंत्री द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]

नई विल्सी, रायगढ़, मई 16, 1987/वैशाख 26, 1909

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 16, 1987/VAISAKHA 26, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(राज मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्रविधिमित्रों द्वारा विविध क्रमांक बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि निर्मित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
(by the Central Authorities other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल संचिकालय

(ग्राम्यकाना स्कॅम्प)

नई विल्सी, 24 मार्च, 1987

मा.का.नि. 363.—गठनपति, संचिकालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबन्ध एकित्यों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल संचिकालय (ग्राम्यकाना स्कॅम्प) में अनुसंधान महायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संचिकालय नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संचिकालय नाम मंत्रिमंडल संचिकालय (ग्राम्यकाना स्कॅम्प) (अनुसंधान महायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होगा।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका उनके वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायक अनुमूल्य वे समझ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु संरक्षण और अन्य अधृताओं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु संरक्षण और उससे संबंधित अन्य बाबतें वे होगी जो उक्त अनुमूल्य के समान 5 से सम्मध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परम्परा यथि केवल ये सरकार का गहरा समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति प्रोत्सव विवाह में अन्य प्रदक्षिण को लागू रखी लिखित के घटीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन में लूट दे सकता ।

5. शिथिल करने की शर्तिः जहाँ केवल ये सरकार की गहरा राय है कि ऐसा करना भावशयक या यामीनीत है, वहाँ, वह उभके लिए जो कारण हैं उन्हें ऐसा विवाह करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकता ।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, भाष्य संभास में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिनका केवल ये सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विए आयु सीमा
1	2	3	4	5	7
अनुसंधान संसाधक	2(*) (1986)	साधारण केवल ये सेवा, समूह 'ग' अनुसंधान प्रबन्धन पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40-1600-50- 2300-द. रो.-60-2600 रुपये	लागू नहीं होता	वीष्टी (केवल ये सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : शायुसोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारोक, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे चिन्ह जो अंतमान और निकोवार द्वारा समूल तथा लकड़ीप में है) भावेन ग्राहक करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

मीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य मीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि, यदि कोई हो अनुमता नहीं होता।

विहित आयु और शैक्षिक अनुमति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या मही

प्राधिकरण :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक विज्ञान एवं विषय के साथ डिग्री।		
(ii) प्रकाशित सूचना के निवेश और दस्तावेजों कार्य संग्रहण, समाकलन, संकलन और वर्गीकरण में अनुभव, विषयसूची अनुक्रमणिका और रेप्रिग्राफी तैयार करने का ज्ञान।		
वार्तानीय :		
प्रस्ताकालय विज्ञान में डिप्लोमा/डिप्लोमा और निर्देश सहायक आदि के रूप में प्रस्ताकालय कार्य का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीमें होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विभिन्नों की प्रतिशतता

प्रतिशत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/प्रत्यक्षान्विक संविदा द्वारा जिसके न हो सकते पर, सीधी भर्ती द्वारा।

12

केन्द्रीय सरकार के प्रधीन कार्यकाल अधिकारी, जिसके न हों मकान पर स्वशासी लिकार्ड, साम्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में कार्य करने वाले ऐसे व्यक्ति जो मदुग या समतुल्य पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1200-2040 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में निहित अद्यताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी द्वारा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहचान द्वारित किसी अन्य काउंसिल वा हेय पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि है, सामारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में बिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मार्यादा से परामर्श दिया जायगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति :

1. निवेशक—प्रधान
2. उपायक अनुसंधान सहायक—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[मि. अ. ए-11013/5/85-प्र. 1]

अम प्रकाश, अवर सचिव

CABINET SECRETARIAT

(Intelligence Wing)

New Delhi, the 24th March, 1987

G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'Research Assistant in the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing)', namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing) (Research Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Research Assistant	2* (1986)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial. *Subject to variation, dependent on workload.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Not applicable.	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University with Social Science as one of the subjects. (ii) Experience in Central Government). Reference and documentation work, collection, collation, compilation and classification of published information, knowledge of preparation of bibliography, indexing and reprography. Desirable : Degree/Diploma in Library Science and experience in Library work as Reference Assistant etc.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any (for direct recruits only)	Method of recruitment : Whether by direct recruitment/promotion/deputation/transfer/short-term contract and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Grades from which recruitment by promotion/deputation transfer/short-term/contract is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transference on deputation/transfer/short-term contract, failing which by direct recruitment.	Officers working under the Central Government failing which persons working in autonomous bodies, recognised Research Institutions holding analogous or equivalent post or with at least 5 years Service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director.—Chairman 2. Senior Research Officer — Member 3. Under Secretary (Administration) — Member	Not applicable		

recruits under column 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

I.F. No. A.11013/S/85-Ad.I
OM PRAKASH, Under Secy.

गृह मन्त्रालय

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 364—संबिधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक इतां प्रदर्श अधिकारी को प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति गृह मन्त्रालय (मुख्य संघिकारी) भर्ती नियम, 1969 में आगे और सशोधन करते हुए एतदृष्टांश निम्नलिखित नियम बनाते हैं ग्रन्थितः—

1. (1) इन नियमों को गृह मन्त्रालय (मुख्य संघिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये संरक्षारी राजपत्र में अपने प्रशकाशन की तरीख से लागू होंगे।

2. गृह मन्त्रालय (मुख्य संघिकारी) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में अम मंड्या 1 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित अम संदर्भ और प्रविष्टियों प्रविस्थापित की जाएंगी, ग्रन्थितः—

गृह मन्त्रालय में मुख्य सुरक्षा संघिकारी के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य सुरक्षा संघिकारी	1*(1987)	सामर्थ्य केव्रीय	3000-100-	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता। लागू नहीं होता। लागू नहीं होता।		
	*परिवर्तन करना सेवा प्रूप "क"		3500-125-			
	कार्यालय पर राजपत्रिम		4500 रु. + 400 रु.			
	निर्भर करना है।		प्रतिमाह विशेष वेतन			
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पश्चीमी/प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति स्थानान्तरण पर नियुक्ति किस पर स्थानान्तरण नामकरण :	पश्चीमी/प्रतिनियुक्ति समिति स्थानान्तरण पर नियुक्ति पर स्थानान्तरण के सहित, चयन, संघ लोक सेवा विभाग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के द्वारा			
		द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण के नामकरण :	(क) भारतीय पुलिस सेवा के नामकरण स्थानान्तरण के नामकरण :	(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन), (2) संयुक्त सचिव (प्रांतिक) कार्यालय—संघीय सुरक्षा—सदस्य परामर्श के उपबंध में संशोधन करते/छोट देते समय भी संघ लोक सेवा प्रायोग के साथ परामर्श प्रावधयक होगा।		
			(क) भारतीय पुलिस बलों/संगठनों के नामकरण :	(2) संयुक्त सचिव (प्रांतिक) कार्यालय—संघीय सुरक्षा—सदस्य परामर्श के उपबंध में संशोधन करते/छोट देते समय भी संघ लोक सेवा प्रायोग के साथ परामर्श प्रावधयक होगा।		
			(ग) राजा सेवाओं से मेज़ार या ममकर्म रैंक के संघिकारी।	(1) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति के लिए अनुमोदित प्रतिनियुक्ति पर पश्चीमी/प्रतिनियुक्ति समिति के लिए अनुमोदित प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
			(घ) विभागीय उप-मुख्य सुरक्षा संघिकारी जिसकी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें पद पर नियुक्ति के लिए चुम लिया	(1) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(2) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(3) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(4) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(5) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(6) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(7) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(8) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(9) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(10) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(11) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(12) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		
				(13) संघीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक प्रतिनियुक्ति समिति का विवरण :		

जाती है, तो उसे पदोन्नति
द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि समाप्ति :
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

मटपटी : उप मुख्य सरकारी अधिकारी के पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि और समकक्ष रेंक/पद में पिछली नियमित सेवा भी, यदि कोई हो, पदोन्नति के लिए 8 वर्ष की उपर्युक्त अवधि (व्यालिफार्ड) सेवा के लिए गिरी जाएगी।

स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य सरकारों के पुलिम बलों/संगठनों के अधीन भद्रश पदों पर काम करने वाले अधिकारी या रक्षा सेवाओं से मेजर या समकक्ष रेंक के अधिकारी।

टोट : मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (1) की तारीख 25-10-1969 की अविसूचित संख्या जी एस आर 2439 के तहत प्रकाशित हुए थे और बाद में तारीख 14-3-1981 की अविसूचित संख्या 275 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं. ए-32014/21/79—प्रशासन—1 (ए) वी. यू.]
बी. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th April 1987

Affairs (Security Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Security Officers) Recruitment Rules, 1969, for serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

i. (1) These rules may be called the Ministry of Home

Recruitment Rules for the Post of Chief Security Officer in Ministry of Home Affairs

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
"1. Chief Security Officer, (1987)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted Subject to variation dependent on work load.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500/-+Special pay Rs. 400/- per month	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	2 years.	By promotion/transfer on Deputation failing which by transfer.

(11)	(12)	(13)
Promotion/transfer on deputation :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion) :	Selection, including for appointment on transfer, shall be made in consultation with the Union Public Service Commission, Consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
(a) Senior scale Officers of the IPS; or	(i) Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs — Chairman	
(b) Officers under the Central/State Governments/Police Forces/Organisations holding analogous posts or approved for promotion to such posts; or	(ii) Joint Secretary (Internal Security) — Member	
(c) Officers of the rank of Major or equivalent from the Defence Services.	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held"	
(d) The Departmental Deputy Chief Security Officer with 8 years' of regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		
Note : The period of Deputation in the post of Deputy Chief Security Officer and the preceding regular service in the equivalent rank post, if any, shall also count towards the above qualifying service of 8 years for promotion.		
Transfer : Officers under the Central/State Governments/Police Forces/Organisations holding analogous posts or officers of the rank of Major or equivalent from the Defence Services.		

NOTE : Principal rules published vide Notification G.S.R. No. 2439 dated 25-10-1969 Gazette of India, 1969 Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by Notification GSR No. 275 dated 14-3-1981.

[No. A-32014/21/79-Ad, I(A)PU]
B. M. ARORA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय (कर्मनी कार्य क्रियां)

तई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा.का.नि. 365—कर्मनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की भाग 620 के उपधारा (1) प्रीर (2) द्वारा प्रबल शक्तियों प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार नमिनाहु गत्य में भैसर्व जवाहर नगर निधि (मद्रास) प्रिमिटेड नाम की कर्मनी को जिसका पंजीकृत कार्यालय 13, 4 में रोड, जवाहर नगर, मद्रास-600002 में है, एवं वहां "निधि" वाचित करती है तथा यह निर्देश देती है कि भारत सरकार के पुस्तकालय वाचित प्रीर उपयोग मंत्रालय (कर्मनी विधि प्रशासन क्रियां) की अधिकारी संघर्षना संघर्षना सा.का.नि. 978, दिनांक 28 मई, 1963 (इसके पश्चात् अधिकारी संघर्षना तिविष्ट है) की इस अधिकारी संघर्षना से संलग्न अनुसूची-३ के कालम (1) में विनियोग विधिक अधिकारी के विनियम के प्रावधान लागू नहीं होंगे या, यथास्थिति, कर्मनी "निधि" के कालम (2) की तत्कालीन प्रविधियों में विनियोग अपवादी, परिवर्तनी तथा रूपान्वरणों महित लागू होंगे।

अनुसूची

कर्मनी अधिकारी संघर्षना की अनुसूची 1 में संख. 86 के बाद प्रीर उम से मस्तिष्क प्रविधियों में निम्नलिखित सद प्रीर प्रविधियों सम्मिलित की जाएंगी, अर्थात्

"87 भैसर्व जवाहर नगर निधि (मद्रास) प्रिमिटेड"

[37/6/82-सी. एप. III]

हरिन्द्र प्रिय, भवर मिशन

MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs. Jawahar Nagar Nidhi (Madras) Limited, a company having its registered office at 13, IV Main Road, Jawahar Nagar, Madras-600002, in the State of Tamilnadu, to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 hereinafter referred to as the said Notification) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

THE SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 86 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"87 Messrs Jawahar Nagar Nidhi (Madras) Limited".

[37/6/82-CL.III]

HARINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल 1987

मा.का.नि. 366—भारत मरकार कम्पनी कार्य विभाग की अधिकारी सं मा.का.नि. 443(अ) विनांक 18 प्रक्रमांक, 1972 के मात्र पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 को उप धारा (1) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत मरकार के बिना संवादात्मक (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिकृतता सं मा.नि. आ. 3216 दिनांक 4 प्रक्रमांक, 1957 की अधिसूचना (इसके पश्चात् अधिकृतता विनिविट) में प्रारंभिक उपालंबण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स आई.डब्ल्यू.एस. नोटिसी कलानी लिमिटेड (इसके पश्चात् कलानी विनिविट) के सामने में एक विवेणी कम्पनी होते हुए, उन प्रारा 594 की उपधारा (1), के खण्ड (क) की अवेक्षणों, जैसा कि वे किसी विवेणी कलानी पर अपने आवेदन पत्र में अधिकृतता द्वारा यथा परियोजित रूप में निम्नलिखित अपवादों तथा उपालंबणों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि 30-6-85 और 30-6-1986 के बिनीय वर्षों की समाप्ति के सम्बन्ध में, कम्पनी भारत में उचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपवर्णों का परिणाम प्रस्तुत उपालंबण हुआ समझा जायेगा :—

- (I) (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तारीख के बिना प्राधिकृत अवक्तु तथा (ii) भारत में शासपाल ने धारा 594 प्रतिगत भारत में कम्पनी की प्राप्तियों नया अवधिगियों का विवरण पत्र।
- (II) उपर उप-पैरा (1) में वर्णित रूप से प्रकाशित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा वेष्टाओं का विवरण पत्र।
- (III) उपर उप-पैरा (1) में वर्णित अवक्तु द्वारा सम्बन्धित इमे जागरूकता का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-85 तथा 30-6-86 वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में बोर्ड अवापक नहीं किया।
- (IV) 30-6-85 और 30-6-86 वर्षों की समाप्ति पर अपने मूल नियम के देश में प्रस्तुत विश्व लेखाकारों को तीन प्रतियां। कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से जारी,

[सं. 14/17/86-पी.एन.-6]

बो. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (प्रधा)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration), No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. I.W.S. Nominees Company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 30-6-85 and 30-6-86 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 30-6-85 and 30-6-86;

(iv) 3 copies of the World Accounts as filed in the Country of its original incorporation for the years ended 30-6-85 and 30-6-86.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/17/86-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

ई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1987

मा. का. नि. 367—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के परन्तु द्वारा प्रतल शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय कम्पनी विधि (संशोधन) नियम, 1987 है।

2. ये गत्रपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रत्यक्ष होगे।

केंद्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 को प्रत्युती 2 में,

i) "प्रेड शीर्षक के उपशीर्ष" अहंताएँ लेखा शाखा के अधीन मध्य (i) और (ii) के सामने विवाहात्मक प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएगी, अर्थात् :—

आवश्यक भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेन्ट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय कम्पनी संचिव संस्थान के बदल्य रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अहंता या समनुवृत्ति।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उच्च लेखाकार्य या प्रबन्ध लेखाकार्य के साथ वाणिज्य में मास्टर की डिप्लो या समनुवृत्ति, माथ ही किसी वाणिज्यिक या औद्योगिक संगठन में या कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रशासन से संबंधित किसी भरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव।

(ii) "प्रेड 3" शीर्षक के उपशीर्षक अहंताएँ : लेखा शाखा के अधीन मध्य (i) और (ii) के सामने विवाहात्मक प्रविष्ट के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएगी, अर्थात् :—

*आवश्यक

भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेन्ट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय कम्पनी संचिव संस्थान के बदल्य रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अहंता या समनुवृत्ति, माथ ही 3 वर्ष का अनुभव।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में उच्च लेखाकार्य या प्रबन्ध लेखाकार्य या विश्वविद्यालय के साथ वाणिज्य में मास्टर की डिप्लो या समनुवृत्ति, माथ ही किसी वाणिज्यिक या औद्योगिक संगठन में या कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रशासन से संबंधित किसी भरकारी विभाग में 5 वर्ष का अनुभव;

(iii) "प्रेड 2" शीर्षक के उपशीर्षक "अहंताएँ लेखा शाखा के अधीन मध्य (ii) में 8 वर्ष" अंक और शब्द जहा जाए तो हैं, के स्थान पर "6 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएं।

(iv) "प्रेड 1" शीर्षक के उपशीर्षक "अहंताएँ लेखा शाखा" के अधीन मध्य (ii) में "10 वर्ष" अंक और शब्द, जहा जाए हैं, कि के स्थान पर "8 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएं।

प्राप्ति प्रियजन: मूल नियम भारत के ग्रन्थालय में ना.का.नि. सं. 1520
तारीख 1-10-1965 के स्वर्ग में प्रकाशित हुए थे और तात्प-
चात् उनमें निम्नलिखित मंशोद्धन किए गए।

1. म. सा.का.नि. 46 तारीख 1-1-66
2. म. सा. का.नि. 1176, तारीख 30-7-66
3. म. सा. का.नि. 2206 तारीख 22-12-68
4. म. सा. का.नि. 965 तारीख 25-5-68
5. म. सा. का.नि. 1765 तारीख 26-7-69
6. म. सा. का.नि. 399 तारीख 7-3-70
7. म. सा. का.नि. 815 तारीख 8-7-72
8. म. सा. का.नि. 281 तारीख 24-3-73
9. म. सा. का.नि. 841 तारीख 10-8-74
10. म. सा. का.नि. 2834 तारीख 20-12-75
11. म. सा. का.नि. 810 तारीख 16-6-79
12. म. सा. का.नि. 145 तारीख 28-1-78
13. म. सा. का.नि. 907 तारीख 10-10-81
14. म. सा. का.नि. 576 तारीख 3-7-82
15. म. सा. का.नि. 945 तारीख 27-11-82
16. म. सा. का.नि. 740 तारीख 14-7-84
17. म. सा. का.नि. 766 तारीख 21-7-84
18. म. सा. का.नि. 1215 तारीख 8-12-84
19. म. सा. का.नि. 956 तारीख 18-9-85

[फा. सं. ए-42015/55/82-एड्म-II]
जे. एन. जैन, अधिकारी विधि

New Delhi, the 20th April, 1987

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Company Law Service Rules, 1965, namely—

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Central Company Law Service Rules, 1965 :—

(i) Under the heading 'Grade IV' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', for the existing entries against items (i) and (ii), the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential :

A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent.

OR

Master's degree in Commerce with Advanced Accountancy or Management Accountancy or Financial Management from a recognised University or equivalent with 2 years' experience in a Commercial or Industrial Organisation or in a Government Department connected with the Administration of the Companies Act, 1956 ;

(ii) Under the heading 'Grade III' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', for the existing entries against items (i) and (ii), the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential: A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent with 3 years' experience.

OR

Master's degree in Commerce with Advanced Accountancy or Management Accountancy or Financial Accountancy from a recognised University or equivalent with 5 years' experience in a Commercial or Industrial organisation or in a Government Department connected with the administration of the Companies Act, 1956 ;

- (iii) Under the heading 'Grade II' and under the Sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', in item (ii) for the figure and word '8 years', wherever they occur, the figure and word '5 years' shall be substituted.
- (iv) Under the heading 'Grade I', and under sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', in item (ii) for the figures and word '10 years' wherever they occur the figure and word "8 years" shall be substituted.

Footnote: Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 1520 dated 1-10-1965 and subsequently amended by:

1. No. G.S.R. 46 dated 1-1-66
2. No. G.S.R. 1176 dated 30-7-66
3. No. G.S.R. 2206 dated 22-12-68
4. No. G.S.R. 965 dated 25-5-68
5. No. G.S.R. 1765 dated 26-7-69
6. No. G.S.R. 399 dated 7-3-70
7. No. G.S.R. 815 dated 8-7-72
8. No. G.S.R. 281 dated 24-3-73
9. No. G.S.R. 841 dated 10-8-74
10. No. G.S.R. 2834 dated 20-12-75
11. No. G.S.R. 810 dated 16-6-79
12. No. G.S.R. 145 dated 28-1-78
13. No. G.S.R. 907 dated 10-10-81
14. No. G.S.R. 576 dated 3-7-82
15. No. G.S.R. 945 dated 27-11-82
16. No. G.S.R. 740 dated 14-7-84
17. No. G.S.R. 766 dated 21-7-84
18. No. G.S.R. 1215 dated 8-12-84
19. No. G.S.R. 956 dated 18-9-85.

[F. No. A-42015/55/82-Admn.II]

J. L. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 368—अधिसूचना में सा. का. नि. 218 दिनांक 12 मार्च, 1987 के पैरा 2 में (iii) के अन्तर्गत उल्लिखित अपेक्षाओं को हटाया जायेगा।

गनी विधि बोर्ड के आदेश द्वारा

[सं. 14/1/87-नी. एल.-6]

बी. भवानी संकार, मंषुक निवेदक (लेखा)

New Delhi, the 29th April, 1987

G.S.R. 367.—In the Notification No. GSR 218 dated the 12th March, 1987, the requirement mentioned vide item (iii) of Para 2 shall be deleted.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/1/87-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

(तकनीकी विकास महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1987

सांख्यिकी नियमों का प्रयोग करने हुए उत्तरोग मंत्रालय (तकनीकी विकास महानिदेशालय) में अभियानों के पद पर भर्ती की पढ़ाई का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए जाएं हैं, प्रयोग—

1. मंकाप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संविधान नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (अमिटेड्ग्राउन) भर्ती तिथि 1987 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबंध देंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान अब दीया जाएं जो इन नियमों से उत्तरवद् प्रत्यक्षी के सन्दर्भ 2 से सन्दर्भ 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ाई, आयु सीमा, प्रहृताएं, आदि—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ाई, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उसमें संबंधित अन्य वाले वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सन्दर्भ 5 से सन्दर्भ 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या किसी पत्नी श्रीविल है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने का किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीविल के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए आवश्यक आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छुट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की शर्त—ज्ञान केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है वही वह, उसके लिए जो कारण है उत्ते लेखवद् करके तथा इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्गे या प्रकार के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा नियित कर सकेगी।

6. व्यापूरिति—इन नियमों की कोई बाल, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं होनी चाहिए, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के प्रनुभाव अनुसूचित आतिथ्यों, प्रनुभूतिका जनजातियों, भूष्मुक्ति सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अभियानों	1 (एक)	माध्यरण केन्द्रीय सेवा, मनुष्य “ग”, अग्रजपत्रिन अनु- विकास	8.55-15-9.00-द० रो०-20-12.00 साप्ता।	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों
और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्विन्
आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तत व्यक्तियों
की वशा में लागू होनी या नहीं

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पढ़ाई/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तत द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विनियम पढ़ाईयों
द्वारा भर्ती जाने वाली विक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में भै शेषियां जिसमें प्रोत्तति/
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

प्रोत्तति द्वारा

ऐसे वफारियों (चयन और सामान्य शेषी दोनों) और अभियान मार्टरों से से प्रोत्तति जिनके
पावश्यक :

मिडिल उत्तीर्ण हो और वफारी (गामाल्य शेषी) के स्तर म छूट वर्ष या वफारी (चयन
शेषी) या अभियान मार्टर (मनुष्य “ग”) के स्तर में चार वर्ष अनुनाम सेवा की हो।
वांछनीय :

अप्रेजी या हिन्दी में नेमी लिपिकीय कार्य संभालने को हैसियत होनी आविष्ट।

11

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग
में प्रगतिशील किए जाएंगे

12

13

समृद्ध "ग"

लाग नहीं होता

विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. औद्योगिक सलाहकार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमजातियों की दशा में) — सदस्य।
3. उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य-सचिव
4. उप निदेशक (समन्वय) — सदस्य

[सं. सं-12012/4/36-अध्यक्षा 11]

प्रारं डॉ. गोहिला, उप निदेशक (प्रशासन)

(Directorate General of Technical Development)

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Ministry of Industry (Directorate General of Technical Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Record Keeper) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the Schedule aforesaid:

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other special grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether non-selection post	Age for direct selection	Minimum educational qualification required for direct recruits	Whether other qualification required for direct recruits	Period of probation
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Record Keeper	1 (One)	General Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 855-15-900- EB-20-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---	---

10	11	12	13
By Promotion	Promotion from amongst Daftaries (both Selection as well as ordinary Grade) and Record Stores (Group D) having the following qualifications:— Essential : Middle Pass and Minimum service of six years as Dafty (ordinary Grade) or four years as Dafty (Selection Grade) or Record Sorter (Group D). Desirable : Capable of handling routine clerical job in English or Hindi.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Admn.)—Chairman 2. Industrial Advisor (in case of SC/ST candidates)—Member 3. Deputy Director (A)—Member Secy. 4. Deputy Director (Coord)—Member	Not applicable

[No. A-12012/4/86-Estt.-II]

R.D. ROHILLA, Dy. Director (Admn.)

ऊर्जा मंत्रालय

(प्रारंभिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई विली, 3 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 370—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा के प्रारंभिक ऊर्जा स्रोत विभाग में समृद्ध “ग” पदों पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्ती—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौर ऊर्जा केन्द्र, प्रारंभिक ऊर्जा स्रोत विभाग (“समृद्ध “ग” पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजस्व में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. व्यूग होना : ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 में विनिर्दिष्ट पद/पदों की लागू होंगे।

3. प्रारंभिक गठन : इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख की, इन नियमों के अधीन आने वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त अधिकारी को इन नियमों के अधीन भर्ती किया गया समझा जाएगा।

4. अद्य-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

5. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य प्रदृष्टाणे प्राप्ति : उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, प्रदृष्टाणे और उनसे संबंधित अन्य झाँसे वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

6. निरहृता : वह अविस्त—

(क) जिमने एसे अविस्त से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(म) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अविवित से विवाह किया है,

क्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यवाह एस व्याकृत आर व्यवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृति के अधीन अनुशंश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोटे सकेगी।

7. शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, जहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संबोध फरके इन नियमों के किसी उपर्युक्त फो किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की विवित आदेश द्वारा शिक्षित करमक्की।

8. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए प्राविष्ठानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना मर्यादित है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	संयम पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्चों का फायदा, केंद्रीय सिविल सेवा (वैलन) नियम, 1972 के नियम 30 के मध्यीन अनुज्ञेय है या नहीं,
1	2	3	4	5	6	7

1. नेशनल
1* (1986) साधारण केंद्रीय 500-20-700 लागू नहीं होता लागू नहीं होता नहीं
*कार्यदार के सेवा समूह "ग" द. रो.-25-
आधार पर प्रशासनिक 900 रु.
परिवर्तन किया अनुचितीय
जासकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैसिक और अस्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पारबोर्ड की प्रवर्ति यदि कोई है अर्हताएँ विहित श्राव्य और वैसिक अद्वारा प्रोत्तर व्यक्तियों की वकास में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियमों की प्रतिशतता

प्रति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती सीधे वकास में वे श्रेणियां जनसे प्रोत्तरि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण /स्थानान्तरण द्वारा :

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अस्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया सीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा :

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो स्थग पर वारण करते हैं या जिन्होंने 425-800/425-700 रुपए के बेतनमान बाले या समसुल्य पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें सेवा संबंधी भासलों का अनुभव है तथा जिन्होंने केंद्रीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेक्सा पाठ्यक्रम जल्दी किया है।

यदि विभागीय प्रोत्तरि प्रमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अधियोग से वर्गमण्डि किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2. सहायक कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2* (1986) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय 425-15-500- सेवा ममूल "ग" द.रो.-15-560 अराजपत्रित 20-700 रु. अनुमतिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
---	--	--	----------------	----------------	----------------	------

8	9	10
---	---	----

2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 330-560 के बेतनमान बाले पद पर धारण करते हैं या ममतुल्य पद पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने प्रशासनिक, स्थापना तथा लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोफ्रेशनल द्वारा

ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 330-560 के बेतनमान बाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अप्रेजी आशुलिपि में प्रति मिनट 100 शब्दों की गति है। ऐसा विभागीय आशुलिपि क्षेणी "घ" जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के माध्यमिकारण किया जाएगा और यदि उसका ज्यनन कर लिया जाता है। तो पद, प्रोफ्रेशनल द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती ।)

13

14

2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

अनुमूली

1	2	3	4	5	6	7
4 प्राणुलिपि	1*	साधारण केन्द्रीय	330-10-380-	लागू नहीं होता	25 वर्ष	नहीं
श्रेणी "य"	1986	मेवा, भस्तु "य"	द. रो.-12-500		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रानुषेशों या प्रावेशों के अनुमान संगकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियल की जा सकती है।	
*कार्यसार के		प्राज्ञपत्रिन	द. रो.-12-560			
प्राधार पर		अनुमतिवीय	रुपए			
परिवर्तन किया						
जा सकता है।						

टिप्पणी.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख, भारत में अध्ययितों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम में भर्ती की शरा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
अग्रेजी आणुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों को याति के साथ मेट्रिक या समतुर्न्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा :

ऐसे व्यक्ति जो सबूत पद धारण करते हैं या जिस्में 260-400 रुपए के बेतनमात्र बाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अग्रेजी आणुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों की गति है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रलग्न उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया नीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवितयों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विवरणीय
प्रोलति समिति :

1. प्रधान मैजानिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—प्रध्यक्ष
3. ज्योर्ज ऐजानिक अधिकारी श्रेणी-1, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. भवारी	2*	माधारण केन्द्रीय	260-6-290-	लागू नहीं होता	25 वर्ष	नहीं
1986	सेवा, समूह "ग"	द.रो.-6-326-			(केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
*कर्मचार के परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रराजपत्रित	8-366-द.रो.-			
भवार पर		अनुसंचितीय	8-390-10-			
परिवर्तन किया जा सकता है।			400 रुपए			

टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में प्रभावितों से (उनसे भिन्न जो अवधार और निकोबार द्वाप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होती है।

रोजगार कायानिय के माझ्यम में भर्ती की दशा में को जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कायानिय में नाम भेजते से लिए कहा गया है।

8	9	10
भवार के 4 वर्षों के अनुभव के माथ मैट्रिक या समतुल्य या एक वर्ष के अनुभव के माथ स्नातक	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाग जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वाग

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाग :

ऐसे व्यक्ति जो 260-400 रुपए के बेतनमात्र वाले पद धारण करते हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए महत्वार्थ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले घारित किसी प्रथ्य काड़र आहुय पर या नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती।)

13

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पूँछ के गंभीर में विचार करने के लिए
विभागीय ब्रैन्डिंग समिति :

- प्रधा. वैशालिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य
- चेयर वैशालिक अधिकारी श्रेणी-I, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. निम्न श्रेणी नियिक	2*	माधारण केन्द्रीय	260-6-290-	लागू नहीं होता	25 वर्ष	नहीं
1986	सेवा, समूह "ग"	द.रो.-6-326-			(केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
*कर्मचार के परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रराजपत्रित	8-366-द.रो.-			
भवार पर		अनुसंचितीय	8-390-10-			
परिवर्तन किया जा सकता है।			400 रुपए			

2

3

4

5

6

7

दिपाण.—आधुनिक प्रबोधालय करने के लिए नियमित नारीय, भास्म में प्रस्तुतियों से (उनसे नियम जो व्रद्धालय और निकोड़ार हैं। जो नवाचारीय में है) यावेदन प्राप्त करने के लिए नियम अनियम नारीय होती।

रोजगार कायाकल्प के साथसाथ में भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा आवधारित करने के लिए नियमित नारीय वह अंतिम नारीय होती जिस तक रोजगार कायाकल्प में नाम देने के लिए कहा गया है।)

8

9

10

- (1) मैट्रिक या समस्तुत्य
 (2) अंपेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति या लिंडी
 टंकण में प्रतिमिनट 23 शब्द की गति

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

प्रत्येक वर्ष सीधी भर्ती होने वाली 10 प्रतिशत रिक्तिया सौर ऊर्जा केन्द्र ऐसे समूह “ब” कर्मचारिकृत्य में से भरी जाए जो जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक अद्वितीय हैं और जिन्होंने समूह “ब” पर पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

लागू नहीं होता

13

14

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुस्टि के संबंध में विवार करने के लिए विभागीय प्रोललति समिति
 1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष
 2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सचिव
 3. उपर्युक्त वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा.सं. 1(1)/85—प्रश्ना/एन.ई.सी. विद्युत]

MINISTRY OF ENERGY
 (Department of Non-Conventional Energy Sources)
 New Delhi, the 3rd April, 1987

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed in these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,
 (a) who has entered into or contracted a marriage with
 a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or
 contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Accountant.	1* *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	General Central (1986) Service, Group 'C' Non-Gazetted to varia- tion de- pendent on work load.	Rs. 500-20-700- EB-25-900.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
2. Assistant.	2* *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	General Central (1986) Service Group 'C' Non-Gazetted, 20-700. to varia- tion de- pendent on work load.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
3. Stenographer, Grade 'C'	2* *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	General Central (1986) Service, Group 'C' Non- 700. Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
4. Stenographer, Grade 'D'	1* *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	General Central (1986) Service Group 'C' Non- Gazetted Ministerial..	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 12-560	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	No	Matric or equiva- lent with a speed of 80 words per mi- nute in English shorthand.

1	2	3	4	5	6	7	8
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
5. Storekeeper.	1*(1986)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290/- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400.	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Matric or equivalent with 4 year's experience of Stores or Graduate with 1 year's experience of stores.
6. Lower Division Clerk.	2*(1986)	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted.	Rs. 260-6-290/- EB-6-326-8- 366-EB-8-390- 10-400	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	1. Matric or equivalent. 2. A speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minutes in Hindi typewriting.

1 2 3 4 5 6 7 8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
I. Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government, holding analogous post or with 5 years of regular service in the post in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and having experience of accounts matters and having passed cash and Accounts course from the Institute of Secretariat Training and Management.	Not applicable	Not applicable

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years)

9	10	11	12	13	14
2. Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/ transfer.	By transfer on deputation/ transfer : Officers under the Central Government holding analogous posts or with atleast 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and having experience of administrative, establishment and accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.
3. Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/ promotion.	By transfer on deputation/ promotion : Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 330-560 and having a speed of 100 words per minute in English shorthand. The departmental Stenographer, Grade 'D' having regular service of 5 years will also be considered along with outsiders and in case he is selected the post will be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.
4. Not applicable	2 years	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation/ transfer : Persons holding analogous post or with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 260-400 and having a speed of 80 words per minute in English shorthand (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits. 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman. 2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member	Not applicable.
5. Not applicable.	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation : Persons holding post in the scale of Rs. 260-400 and possessing qualifications as for direct recruits (Period of deputation including period of	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre — Member.	
6. Not applicable	2 Years.	Direct recruitment 10% of the vacancies occurring every year shall be filled from amongst Group 'D' staff of Solar Energy Centre, having educational qualifications as for direct recruits and having 5 years regular service in Group 'D' posts.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits. 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman. 2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member.	Not applicable.

[F. No. 1(1)/85-Admin./SFC]

मा.का.नि. . . . 371:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त भावितयों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा केन्द्र, अशारंगिक ऊर्जा और विभाग में समूह "ब" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और ऊर्जा केन्द्र, अशारंगिक ऊर्जा और विभाग (समूह "ब" पद) [भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सार्व होना:—ये नियम हस्ते उपायक अनुसूची के स्तरम् . . . में विनियिट पद/पदों को सार्व होंगे।

3. प्रारम्भिक गठन:—इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को, इन नियमों के अधीन प्राप्त वाले पदों पर नियमित प्रबाद पर नियुक्त व्यक्तियों को इन नियमों के प्रधान भर्ती किया गया समझा जाएगा।

4. पद-संघरण आवश्यकता:—उसने पदों को संघरण, उनका वर्गीकरण और इसके व्यवस्थान यह होगा/ वे होंगे जो उस उपायक अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहमांग पादि:—उसने पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रकृतांग और उससे/उससे संबंधित अन्य वास्तविक विवरण जो पूर्ववल उसक अनुसूची के स्तरम् 3 से 14 में विनियिट हैं।

6. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने इसे पति या अपने पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसके पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि ऐसी य सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह होने व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारी को सार्व स्वीकृति के प्रतीक बनाये हैं और उसके करने के लिए अन्य प्राप्तार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. विधित करने की शक्ति:—जहाँ कोन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उद्देश्य करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश संभाल विधित कर सकती है।

8. व्यावरण:—इन नियमों की कोई जात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यावरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस भवित्व में समय समय पर निकाले गए व्यावरणों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व जनजातियों और प्रत्येक प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	घर्षकरण	वेतनमान	वयन पद शब्दावली	सीधे भर्ती किए जाने वाले ठाकेश्वरी के किए आमतौर पर	सेवा में जोड़े गए वक्तों का कामदा, दोषीय गियर वेचा (वैश्वन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचि- त हो जाए।
1	2	3	4	5	6	7

१. उपराज्यकार्यपाल/हेल्पर/ भर्तीनार (१९८६)	३*	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूल "घ"	१९६-३-२२०- द. दो.-३-२३२	लागू नहीं होता	२५ वर्ष (केन्द्रीय मंत्रालय द्वारा जारी किए गए प्रनु- देशी या आदेशों के अनुसार भर्तीनार सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शियल की जा सकती है)। टिप्पणी : --आयु-नीमा अवधारित करने के लिए, नियायिक तारीख, भारत में प्रस्थानियों से (उनमें भिन्न जो अंतर्मान और निकोबार द्वीप नदा नक्शीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रि- त नियम नारायण होता है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-नीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें में नह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
--	----	-----------------------------------	----------------------------	-------------------	--	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और
अन्य अंतिमता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और वीजिंक अंतिमता
प्रोत्तर व्यक्तियों को दशा में लागू होती या
नहीं

परिवेश की अवधि यदि कोई हो।

१. विसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से सिलिल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

२. वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती दीखे होती या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानकर्ता द्वारा नदा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को
प्रणित अंतिमता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानकर्ता द्वारा भर्ती की दशा
में ये व्येषणीय जितने प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानकर्ता
किया जाएगा।

११

१२

१०० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लाहू देश नाम से परमाणु
किया जाएगा।

१३

१४

- (संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विवार
करने के लिए विभागीय प्रोत्तरि समिति)
- प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र--प्रध्यक्ष
- उच्च वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-१ सौर ऊर्जा केन्द्र--सदस्य
- उच्च वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी-२, सौर ऊर्जा केन्द्र--सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
2. ओकोदार	4*	माधवराम केशोदय (1980) सेवा, समृद्धि "ब" "कार्यभार के अराजपत्रित साधारण पर मनुराजिकीय परिवर्तन किया जा सकता है।	1983-270- प.रो.-3-232 लग्न	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केवल भरका द्वाया जारी किए गए अनु- देशों या अदेशों के अन्याय भरकारी सेवकों के लिए 36 वर्ष तक भित्तिल जा भवती है।)	लागू (केवल भरका द्वाया जारी किए गए अनु- देशों या अदेशों के अन्याय भरकारी सेवकों के लिए 36 वर्ष तक भित्तिल जा भवती है।)	लागू
2. आवासक : कुछ नहीं	8	लागू नहीं होता	9	2 वर्ष	10		
वांछनीय : किसी माध्यम प्राप्त विद्यालय से इसी रेखा उत्तीर्ण							
2. 100 प्रदिवश में दी भर्ती द्वारा	11	लागू नहीं होता	12	लागू नहीं होता	13	लागू नहीं होता	
2. (अथवा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रीलिंट समिति)		लागू नहीं होता			2.	लागू नहीं होता	
1. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—मध्यस्थ 2. ज्योष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य 3. ज्योष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी-2 सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य					14		

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
---------	--------------	--------------	----------------	--------------	------------------------------------	----------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

1. Peon/ Helper/ Cleaner	*3(1986) *Subject to veria- tion Non- depen- dent on work load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Ministerial.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	25 Years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	No	Middle class pass from a recognised school.
--------------------------------	---	--	---------------------------------	-------------------	---	----	---

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

1	2	3	4	5.	6	7	8
2. Chokidar	4 (1986)	General *Subject to va- riation depend- ent on work load.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	25 Years	No	Essential : Nil Desirable : 5th class pass from a recognised school.

9	10	11	12	13	14
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, gives from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances in
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits	Not applicable
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	1. Administrative Officer Solar Energy Centre—Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre—Member 3. Senior Scientific Officer Grade-II, Solar Energy Centre—Member	1. Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits
				1. Administrative Officer Solar Energy Centre—Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre—Member 3. Senior Scientific Officer Grade-II, Solar Energy Centre—Member	2. Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits
				1. Administrative Officer Solar Energy Centre—Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre—Member 3. Senior Scientific Officer Grade-II, Solar Energy Centre—Member	3. Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits

कृषि भंगालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 372.—राष्ट्रपति सचिवालय के प्रमुखें 309 के परन्तुक द्वारा प्रवरत भवित्यों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (पशु पालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1970 कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (अस्थीय विकास) भर्ती नियम 1982 और सहायक आयुक्त (पशु शब्द उपयोग) भर्ती नियम, 1982 का अधिकरण करते हुए उन बातों के विवाय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का दोष किया गया है, कृषि भंगालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के पशु पालन प्रभाग में सहायक आयुक्तों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (पशु पालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) मेरे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल्ल होने पर

2. नामूद होना : ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् (1) में वर्णित पदों को नामूद होने पर।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उनके पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान में होते जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियित है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहंताएँ और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी; जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियित हैं।

5. निरहृदाएः वह अविवित है—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की आयु स्वाप्न व्याप्त के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए मन्य साधारण है, तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की भवित्व :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखदृश्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शी करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या व्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवायों पर अवाक्षण नहीं आकर्षी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्तुर्व जैतियों और अन्य विवेच पर्वों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से वा में जोड़े गए वर्षों का आवश्यक समय पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय शिथिल सेवा (वैदिक) नियम 1972 के नियम 30 के समीक्षीय अनुरूप है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (पशु विकास) 8*(1987) — 4 पद सहायक आयुक्त (भेड़)—1 पद पर परिवर्तन किया राजपत्रिका सहायक आयुक्त (सूखर पालन) — जा सकता है। — 1 पद सहायक आयुक्त (अस्थीय विकास) — 1 पद सहायक आयुक्त (पशु शब्द उपयोग)—1 पद	साधारण केन्द्रीय	1100-50-1800	जनन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेदनों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक नारीवाल भारत में अध्ययियों से (उनसे मिल जी अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप में है) आवेदन आपत्त करने के लिए नियम की गई अविम सारोक द्वारा जारी होगी।	हाँ	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और मन्त्र महंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रबलि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षणिक महंताएं प्रोत्साहित की दशा में सार्व होगी या नहीं

8

प्रावश्यक :

1. विसी साम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा विज्ञान या पशु पालन में किसी या समतुल्य
2. उत्पाद से संबंधित पशु विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री
3. निन्न क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव
 - (क) पशु विकास (सहायक आयुक्त, पशु विकास के लिए)
 - (ख) भेड़ तथा उन कार्य सहायक आयुक्त (भेड़) के लिए
 - (ग) मुझर पालन / मुझर मांस प्रोत्साहिती (सहायक आयुक्त मुझर पालन के लिए)
 - (घ) प्रश्नोत्तर विकास स्टडी कार्य को अनुसंधान कार्य या योजना कार्य सहायक आयुक्त, (अस्थीव विकास) के लिए
 - (इ) पशु शब्द उपयोग केन्द्र के कार्य का संचालन / संभव्य सहायक आयुक्त, (पशु शब्द उपयोग) के लिए

टिप्पणी: 1. महंताएं मन्त्रालय सुरक्षित अध्ययनियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार यित्ति की जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी महंता (महंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यायियों के मामले में उस दशा में यित्ति की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए परेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अन्यायियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

योग्यता: पशु विज्ञान की शाखा में डाक्टरेट (भर्ती के समय सही स्थित उपदेशित की जाएगी)

9

आयु: नहीं

शैक्षणिक महंता: हाँ

टिप्पणी: जो व्यक्ति इन नियमों के प्रवधापित होने की तारीख को नियमित आदार पर महायक पशुधन अधिकारी के पद पर कार्यरत है, उनके लिये उत्पादन से संबंधित पशु विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर की किसी प्रावश्यक नहीं होगी।

10

(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(2) प्रोत्साहित अधिकारियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिमिटियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती

प्रोत्साहित: ऐसे महायक पशु धन अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह क विभागीय प्रोत्साहित समिति

(प्रोत्साहित के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्याय
2. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य
3. पशु पालन आयुक्त—सदस्य
4. उप सचिव / निदेशक, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

14

सीधे भर्ती करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

5 13

समूह "क" विभागीय प्रोग्राम समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष
2. पशुपालन आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधीत विभागीय प्रोग्राम समिति की कार्यवाहिया संबंध सोक .

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग

उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (पशुधन स्वास्थ्य)	* 3 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न"	1100-50- 1600 रु.	ज्यन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जाने किए गए अनुबंधों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखित की जा सकती है।	हाँ
सहायक आयुक्त (पशुधन) 1		राजपत्रित				
सहायक आयुक्त (पशु संग्रहालय) 1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा रकता है।					
					टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांपक तारीख भारत में अध्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में हैं) अधेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

8.

9

10

आधारक:

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए एक
वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान
या पशु पालन में डिग्री या समतुल्य।
 - (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान
की किसी शाखा में स्नासकोल्टर डिग्री या समतुल्य
 - (3) रोग [नियन्त्रण जांच कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पणी: (1) अर्हताएं प्रन्थ्या सुश्रहित अध्यायियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विकासानुसार शिखित की जा सकती
है।

बाल्यीय : पशु चिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: यदि धारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या समीक्षा दीमारी या अध्ययन
अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की
अनुसंधि के लिए खेले जाने के कारण दृष्टि रिक्तियों केन्द्रीय सरकार
के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार
पर भरी जाएगी।

लागू नहीं होता

11

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पव धारण कर रहे हैं, या
(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है। या
(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर
आठ वर्ष नियमित सेवा की है। और
- (ख) जिनके पास स्लेष्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित अहंताएँ और मनुभव हैं।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्तियोगिता समिति:

सीधे भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधारक—भव्यता

2. प्रायु पालन आयोग—सदृश्य

3. निकेशक / उप सचिव, प्रशासन का भारसाधारक—सदृश्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तियोगिता समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेवी आएगी। किन्तु, यदि आयोग

उनका अनुमोदन महीने करता है तो विभागीय प्रोत्तियोगिता समिति की

झौठक संघ लोक सेवा आयोग के भव्यता या किसी सदृश्य की अध्यक्षता

में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक आयुर्वेद कुकुट 1*(1987) माध्यरण केन्द्रीय 1100-50-1600 चयन
*कार्यभार के आधार पर सेवा समूह "क" रु.
परिवर्तन किया राजपत्रिल
जो सकता है।

40 वर्ष से अधिक नहीं हाँ
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के
अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
पांच वर्ष तक शिखिल की जा
सकती है।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए नियांगक तारीख भारत
में भव्याधियों से (उनसे जिन्हे
जो अंदमान और निकोबार
द्वीप समूह और लालडीप में हैं)
आयोग आप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख
होगी।

8

9

10

आवश्यक

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान
या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य
(2) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से कुकुट पालन की
किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य
(3) कुकुट विकास के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी: (1) अहंताएँ अन्यथा सुप्रहित भव्याधियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की
जा सकती है।

आयु-सीमा

शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
एक वर्ष प्रोत्तियोगिता अधिकारियों के लिए यो
ग्यां

(2) अनुभव सेवांधी आंहता (प्रांताएँ), संघ लोक सेवा आयोग के विषेकानुसार प्रनुभूचित जातियों और अनुभूचित जन जातियों के आधिकारियों की दशा में उम्मीदेण में शिखित की जा सकती है (है), जबकि जयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को बरने के लिए प्रांतिक प्रनुभव रखने वाले इन समूदायों के आधिकारियों के पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध हुने की संभावना नहीं है।

आठवीं : पश्चिम जन की भाषा में आक्टरेंट की बिही भर्ती के समय सही रिक्ति उपदेशित की जाएगी।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रस्तरात् प्रत्यकालिक संविदा भी है) जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रेस्त्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकारों/स्वायत्त या कानूनी निकायों/प्रनुसंधान संस्थानों/परिवर्द्धों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं: या

(2) जिन्होंने 650—1200 वर्ष वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है: और

(ब) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित शैक्षिक आंहताएँ और अनुभव हैं: ऐसे सहायक कुकुट विकास अधिकारियों जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में आन्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पर ज्यन कर निया जाता है तो वह प्रोत्त्रति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समूह “क” विभागीय प्रोत्त्रति समिति

सीधे भर्ती करने समय तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का ज्यन करने समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त मन्त्रिव, प्रशासन का भारतीयक—अध्यक्ष
2. पर्याप्तता भायुक्त—संवर्त्त
3. नियेशक/उपसचिव, प्रशासन का भारतीयक—संवर्त्त

टिप्पण: पुस्ट में संबंधित विभागीय प्रोत्त्रति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक से आयोग के अनुमोदनाये भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से भेजी जाएगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1970, Department of Agriculture & Co-operation, Assistant Commissioner (Equine Development), Recruitment Rules, 1982 and Assistant Commissioner (Carcass Utilisation), Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Commissioners in the Animal Husbandry Division in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
1. Assistant Commissioner (Cattle Development)—4 posts Assistant Commissioner (Sheep)—1 post Assistant Commissioner (Piggery)—1 post Assistant Commissioner (Equine Development)—1 post Assistant Commissioner (Carcass Utilisation)—1 post	*(1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' Gazetted,	Rs. 1100-50-1600/-

Whether Selection or Non-Selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added year of service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules, 1972 (7)
Selection Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Seats upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).		Yes

**Educational and other qualifications
required for direct recruits**

(8)

Essential :

- (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent
- (ii) Post graduate degree in any branch of Animal Science related to production.
- (iii) 5 years experience in the field of :
 - (a) Cattle Development [For Assistant Commissioner (Cattle Development)]
 - (b) Sheep & Wool Work [For Assistant Commissioner (Sheep)]
 - (c) Swine Husbandry/Port Technology [For Assistant Commissioner (Piggery)]
 - (d) Equine Development/Research work or Planning of Stud Farms [For Assistant Commissioner (Equine Development)]
 - (e) Running/Coordination of working of Carcass Utilisation centres [For Assistant Commissioner (Carcass Utilisation)]

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate in the branch of Animal Sciences.

(Exact requirements will be indicated at the time of recruitment)

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotion

Period of Probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(9)

(10)

(11)

Age : No

1 year of direct recruits

(i) 50% by promotion failing which direct recruitment

Educational Qualifications : Yes

2 years for promotee officers

(ii) 90% by direct recruitment

Note : The possession of a Master's Degree in any Branch of Animal Sciences related to production shall not be insisted upon for those persons working in the post of Assistant Livestock Officer on a regular basis on the date of promulgation of these rules.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion :

Assistant Livestock Officer with 8 years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)**

Consultation with Commission necessary while making direct recruitment.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary incharge of Administration—Member
3. Animal Husbandry Commissioner—Member
4. Deputy Secretary/Director, incharge of Administration—Member.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)**

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Deputy Secretary/Director incharge of Administration—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
2. Assistant Commissioner....1 (Livestock Health)	3 (1987) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600
Assistant Commissioner....1 (Rinderpest)			
Assistant Commissioner....1 (Animal Quarantine)			

Whether Selection or Non-Selection post. (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. (7)
selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

Educational and other qualifications required for direct recruits. (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees (9)
---	--

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
- (ii) Post Graduate degree in any branch of Veterinary Science from a recognised University or equivalent.
- (iii) 5 years experience of disease control/investigation work.

NOTE : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

DESIRABLE:

Doctorate in any branch of Veterinary Science.

Period of Probation, if any (10)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)
-------------------------------------	---

1 year for direct recruit.	<p>By direct recruitment.</p> <p>NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 700-1300/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1200/- or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
----------------------------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition:

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Member

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Commissioner (Poultry)	1 (1987) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	R.s. 1100-50-1600

Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)

Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Go- vernment). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
-----------	---	------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotions
(8)	(9)

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Veterinary Science of Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
- (ii) Post-graduate degree in any branch of Poultry Science of a recognised University or equivalent.
- (iii) 5 years' experience in the field of Poultry Development.

Age : No

Educational qualification : Yes.

NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(8)

(9)

NOTE : 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Doctorate Degree in the branch of Animal Sciences.
(Exact requirement will be indicated at the time of recruitment).

Period of Probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

- 1 year for direct recruits.
- 2 years for promoted officers.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion/transfer or deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Bodies/Research Institutions/Councils:-

- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment.

Assistant Poultry Development Officer with 8 years' regular service in the grade will also be considered alongwith others and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requirement.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of Administration— Member

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation

NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A- 12018/9/83-Estt.- V]

मई विल्ली, 23 मध्येष्ट, 1987

पा.का.नि. 373--एन्ड्रेति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हायग्र व्यवस्थों का प्रयोग करने हुए, हृषि और महकारिता विभाग (मस्त उद्योग विकास भाग्यकल) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते, आरति:—

1. (1) इन नियमों का निश्चित नाम हृषि और महकारिता विभाग, मछली उद्योग विकास भाग्यकल भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये ग्रन्तपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।
2. हृषि और महकारिता विभाग (मछली उद्योग विकास भाग्यकल) भर्ती नियम, 1980 की भ्रातुर्भवी के स्थान पर निम्नलिखित भ्रातुर्भवी रखी जाएगी

प्रधान:—

३०८

पद का नाम	पर्याप्ति की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयत पद अधिकार प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए काफायदा प्रायः-सीमा	सेवा में जौहे गए वर्षों सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मछली उद्योग विकास आयुक्त *कार्यपाल के आधारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	* 1 (1987)	साधारण केस्ट्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।	2250-125/2- 2500 रु. (पूर्व भैशोधित)	लागू, नहीं होता	लागू, नहीं होता	लागू, नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की शर्तों में के श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियुक्ति/स्थानान्तरण किसी आएगा गिरिसमें की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अलोकालिक संविदा भी है) :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्यमों/कृषि विषयविद्यालयों/ सरकारी अनुसंधान संस्थाओं
या परिवदों/स्वावलम्ब मा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो नियमित प्रावार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष
नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष निय-
मित सेवा की है; और
(ब) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
(1) किसी मान्यकाप्राप्त विषयविद्यालय में प्राणी विज्ञान (मछली उद्योग में विशेषज्ञता
के साथ) में मास्टर की डिग्री या मछली उद्योग/मछुड़ी जीव विज्ञान में मास्टर
की या केन्द्रीय मछली उद्योग विज्ञान संस्थान, मुंबई से डिप्लोमा समतुल्य।
(2) मछली उद्योग विकास संस्कृती और अस्तदेशीय बोर्डों के क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव।
(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ियां आदि य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13 लागू नहीं होता 14 प्रत्येक अवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग के पश्चात् से किया जायेगा।

[सं. 12018/15/85-स्था.-5]
मी. मी. पिल्लै, अधर सचिव

टिप्पणी—मूल नियम, भारत संसद द्वारा कृषि मंत्रालय (कृषि भीर अधिकारियों विभाग) की अधिसूचना या.का.वि. से., 433, तारीख 25 मार्च, 1980 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23rd April, 1987

G.S.R. 373—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation (Fisheries Development Commissioner) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Fisheries Development Commissioner Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation (Fisheries Development Commissioner) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Fisheries Development Commissioner.	1* (1987) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500 (Pre-revised)
Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees		
(8)	(9)		
Not applicable	Not applicable		
Period of Probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(10)	(11)		
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13) ¹	(14)	
Transfer on Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government/ State Governments/Public Undertakings/ Agricultural Universities/Government Re- search Institutions or Councils/Autonomous or Statutory Organisations:— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

(13)

(14)

- (ii) with 2 years' regular service in 'posts' in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Master's degree in Zoology (with specialisation in fisheries) or Master's degree in Fisheries/Marine Biology from a recognised University or Diploma from the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent,
- (ii) 15 years' experience in the field of fisheries development both marine and inland.

(Period of deputation/Contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years.)

[No. 12018/15/85-Estt. V]

Note: Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) under G.S.R. No. 435, dated the 25th March, 1980.

महि दिल्ली, 9 मार्च, 1987

प्रा.का.नि. 374.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति रक्षण, संगरोह और संचय नियंत्रण यंत्र (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, इन्हें—

1. (1) इन नियमों का नियंत्रण नाम बनस्पति रक्षण, संगरोह और संचय नियंत्रण यंत्र (ट्रैक्टर चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. बनस्पति रक्षण, संगरोह और संचय नियंत्रण यंत्र (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1973 में (i) नियम 3 के परामुक का लोप किया जाएगा,

(ii) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायगा इन्हें—

"6. व्यापारि :

इन नियमों को कोई भी भात ऐसे आदेशों, भाष्युसीमा में हृषि और अन्य विवाहित परन्हीं प्रभाव डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उत्कर्ष में व्यवस्थयोग पर आरोपित किए गए आदेशों के अनुगार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विवाहित प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।"

(iii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, इन्हें—

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	धर्मीकरण	वेतनमात्रा	वेतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधारा	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये भाष्युसीमा	सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अनुसूचीन अनुसूची है या नहीं
अवधारणा	अवधारणा	अवधारणा	अवधारणा	अवधारणा	अवधारणा	अवधारणा	अवधारणा

1	2	3	4	5	6	6(क)
ट्रैक्टर चालक	*1 1987 * कार्यपालक का आवारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय ; सेवा समूह "न" व.रो.-25- भर्ती के लिए अनुसूचित जनजातियों आवारपर अराजपत्रित (प्रतिसौचित)	950-20-1150- लागू नहीं 1400 रु. (प्रतिसौचित)	18 से 25 वर्ष। 35 वर्ष तक विधियाँ की जा सकती हैं।	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचित जनजातियों के अनुगार भाष्युसीमा सेवकों के लिए	नहीं

टिप्पणी: भाष्य-सीमा-भवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, पारंपर में शास्त्रधर्मों से (उनसे भिन्न जी अंतर्मात्र और निकोशार हीप तथा लक्ष्मीप में है) भाष्येवत प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कावृ लिपि के माध्यम से की जाती है, भाष्य-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कावृलिय से मात्र भेजने के लिए कठा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्राच्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विविहित परिवेशों की अवधि, भविय भाष्य और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तन व्यक्तियों की वशा में कोई ही लागू होगी या नहीं

7

8

9

भाष्यावक

- (1) बिदिल प्रयवा ८र्थी श्रेणी उत्तीर्ण
- (2) भारी या हल्के बाहून और ट्रैक्टर की विधिमान्य चालन अनुमति
- (3) भारी या हल्के बाहून, ट्रैक्टर और ट्रैक्टर द्वारा चलाए जाने वाले उपस्थितों जैसे हल्के, हैरी, ट्रिलर सीढ़ि प्रिंट, भारदि चलाने का ३ वर्ष का अनुमति
- (4) यातायान नियमों की जानकारी

बोक्सनीय:

- (1) मोटर और ट्रैक्टर यंसं क्रिया की जानकारी
- (2) ट्रैक्टर द्वारा प्रचलित उपकरणों की वेखमाल और प्रमुखण
- (3) ट्रैक्टर और उपकरण उपयोग पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण, प्रोत्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में ये विधियों जिनसे द्वारा तथा विश्व विधियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोत्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

साधा भता द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा भायोग से वरामर्द किया जाएगा।

12

13

मूल "ग" विभागीय समिति (युक्ति पर विधार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- (1) उप निवेशक—प्रध्यक्ष
- (2) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- (3) बाहर के कार्यालय का समूह "क" अधिकारी—सदस्य
- (4) सहायक निवेशक अधिकारित: स्कौम अधिकारी—सदस्य

[प. 13-3/86-पी. नी.-2]
निष्पात्र राम, इवर सिंह

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. स., 245 के द्वारा पृष्ठ 594-596 पर प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973 (i) the proviso to rule 3 shall be omitted; (ii) for rule 6 the following rule shall be substituted, namely:—

4. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

(iii) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Tractor Driver	One* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial) Non-gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400. (Revised)	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment	
Essential :	7	8	9	10		
(1) Middle or 8th Class passed. (2) Valid driving licence of heavy or light vehicles and tractor trailer.	Not applicable	Two years	By direct recruitment			

7

8

9

10

(3) 3 years experience in driving heavy or light vehicles, tractors and tractor drawn implements, such as, ploughs, harrows, trillers seeddrills, etc.

(4) Conversant with traffic regulations.

Desirable :

- (1) Knowledge of motor and tractor mechanism.
- (2) Care and maintenance of tractor operated implements.
- (3) Certificate in tractor and implements utilisation course.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

- (1) Deputy Director—Chairman;
- (2) Chief Administrative Officer—Member;
- (3) A Group 'A' Officer from an outside office—Member;
- (4) Assistant Director preferably Scheme Officer—Member.

Not applicable.

[No. 13-3/86-PP-II]

A.M. SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 245 at pages 594-596.

विल्सन, 24 अप्रैल, 1987

सा.पा.पि. 375.—राजदूपति, संकेतान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक मारा प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए हषि मंत्रालय (हषि और सहनाइता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कृषककूट प्रशिक्षण संस्थान, हैसररथद्वा में दिशा वापर, समूह 'च' के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमय करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीन :—

1. संधिकान नाम और ग्राहक : (1) इन नियमों का संधिकान नाम 'केन्द्रीय कृषककूट प्रशिक्षण संस्थान, हैसररथद्वा (दिशा वापर) (समूह 'च' पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये नियम में प्रकाशन की तारीख को प्रबूल होते हैं।

2. पद संघात, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संघात उक्तका नियमान्वय आद उक्तका वत्तमान वह हुआ जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूचा के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिविष्ट हैं।

4. विवृत्ति : बहु व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे रद्दित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने घरने पति या घरपती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य तक्षकार को लागू स्थीर विधि के सम्मिलित है और ऐसा करने के लिए अध्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलेन से छूट दे सकता।

६. शिखिल करने की संवितः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वमंद है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें हेतुधर करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आंदेज द्वारा जिया जाने का रहने दिया जाए।

६. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य विधायितों पर, प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय गमय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की भवित्वा	वर्गीकरण	वेतनमान	विधायक पद अधिकारी यन पद	सेवा में जाँड़े गए वर्षों का पालन केन्द्रीय सिविल सेवा (पंगत)	सेवा में जाँड़े गए वर्षों का पालन केन्द्रीय सिविल सेवा (पंगत) निवम, 1972 निवम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	तोषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु पास
-----------	-----------------	----------	---------	-------------------------------	--	---	---

1	2 -	3	4	5	6	7
दिल बापार	1 (एक)* (1986)†	भारतीय सेवा, 'ष' प्रराजपत्रिन, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा याप्तता के।	196-3-220- द.रो.-3-232 र.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	
					टिप्पणी :	
					आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में व्यक्तियों से (उनसे विश्र जो प्रबन्धन सौर निकोदार द्वारा लघुत्तीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों को बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सेवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन को प्रश्नि गढ़ जोड़ दी गई है।
प्रह्लाद

किसी केन्द्रीय में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

8	9	10
अनुभव :	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां
तांत्रण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली दिवितयों की
प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होता है।

11	12
गत प्रतिशत संघीय भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विकार्य प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक मेंबर आयंग से परामर्श किया जायगा

13

समूह 'B' विकार्य प्रोफेशन समिति (पुस्ट फे संबंधी में विवार करने के लिए) :

1. संस्थान का निदेशक—प्रधान
2. संस्थान का प्रबंध विषेषज्ञ—सदस्य
3. संरचना वा प्रौद्योगिकी विद्या—सदस्य
4. संस्थान का प्रौद्योगिकी विद्या—सदस्य
5. केन्द्र/राज्य सरकार का बाहर का एक राजपत्रित भविकारी—सदस्य।

14

लागू मही होता

[प. 24-15/86-प्र. श. 2]

New Delhi, the 24th April, 1987

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dish Washer, Group 'D' post at the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Dish Washer) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Dish Washer	I(One)* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3- 232	Not applicable.	Not applicable.

Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).	Experience—One year in any Canteen	Not applicable.	2 years

Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades position from which promotion/deputation/transfer to be made.

11
100% by direct recruitment.

12
Not applicable.

13
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering cases of confirmation;

1. Director of the Institute — Chairman
2. Management Specialist of the Institute — Member.
3. Technologist of the Institute — Member.
4. Nutritionist of the Institute — Member.
5. One outside Gazetted Officer of Central/State Government. — Member.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

14
Not applicable.

[No. 24-15/6-LD-II]

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

गो. का. नि. 276.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराकृत प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के संघीय कृषकुट प्रशिक्षण संस्थान, हेस्परेषट्टा में मार्फी के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम अन्तर्भूत है, प्रारंभितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभितः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय कृषकुट प्रशिक्षण संस्थान हेस्परेषट्टा (मार्फी) दम्ह 'ध' पर भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पर संख्या, अंगीकारण और वेतनमात्रा: उक्त पद की संख्या, उसका अंगीकारण और उसका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपायकृत ग्रन्तीकृत है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्तार्थ, प्राविदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्तार्थ और उससे संबंधित प्राविदि वाले वे होंगी जो पूर्वोंका ग्रन्तीकृती के समान 5 से 14 में विनियिष्ट है।

4. निरर्धता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिगत से जितका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्पराकृत केंद्रीय संस्कार का मह राजनामा हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्दय पक्षकार को सागू स्वीप विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा वरणे के लिए अर्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की प्रविति:—जहाँ जैवीय सरकार की प्रवारा है कि ऐसा करना स्थायिक या समर्पित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसमें लेखानुकूल करके हन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावजूद, अधिकांशांग शिखिल कर मानती।

6. व्यापृति : - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और प्रभाव विधायितों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केस्ट्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममत्य-समय पर निकाले गए अदिशों के अनुसार अनुसूचित जानियां, अनुसूचित जनजातियां, भूमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रभुस्त्री

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्मीकरण	बैतनभान	ज्ञायन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सीघे भर्ती किए जाने	
1	2	3	4	5	6	
माली	1 (एक)* (1986) काव्यभार के अधिकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह 'ध' अनलूमचिचीय अवधारणपत्रिः	196-3-220-3- 232 सप्तम्	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा मारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के विए 35 वर्ष तक गिरिधि की सकती है।
					टिप्पणि : भाष्य सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्याधिकारों से (उनसे मिल जो अड्डमाला और निकोशार हीप समृह तथा सप्तद्वीप में है) भावेदनपत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाष्य सीमा प्रवधारित करने के निए निर्णयिक तारीख प्रयोक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की जाम भेजते के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
महत्वपूर्ण

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित श्राव्य और पैकिंग प्रारूपों द्वारा व्यक्तियों
की दण्ड से लाग बोगी या नहीं

परिक्षीकार की अवधि, यदि कोई हो

四

8

10

प्रायोगिक स्कूल शैक्षणिक उत्तीर्ण

लाग नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती होणी या प्राप्ति तारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हों। सधा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिमिटेंस की प्रतिष्ठान

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पश्चा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

सभि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

मर्सी करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
में परामर्श किया जाएगामध्य 'ध' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्ट से संबंधित मामलों पर विवार
करने के लिए) :

1. संस्थान का निदेशक—सदस्य
2. संस्थान का प्रबंध विशेषज्ञ—सदस्य
3. संस्थान का प्रौद्योगिकीनिदृ—सदस्य
4. संस्थान का प्रौद्योगिकीरक्षिदृ—सदस्य
5. बाहर का केन्द्रीय/राज्य सरकार की एक राजपत्रित प्रधिकारी—सदस्य

सामू नहीं होता

[सं. 24-18/86-एन झी.-2]
प्रस. पर्स. वर्मा. अवार मन्त्रिका.

New Delhi, the 27th April, 1987

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mali at Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Mali) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Mali	1(One) *(1986)	General Central Service, Group 'D', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-3-232	No applicable	Not applicable.

*Subject to variation
depending on work
load.

Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
7	8	9	10
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government)		Primary School Standard Pass	Not applicable.
2 years	<p>Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			11
By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation cases) :—	Not applicable
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director of the Institute 2. Management Specialist of the Institute 3. Technologist of the Institution 4. Nutritionist of the Institute 5. One outside Gazetted Officer of Central/State Government. 			<ul style="list-style-type: none"> — Chairman — Member — Member — Member Member

[No 21-18/86-LD-II]

S. P. VERMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अग्रैन, 1987

सा.का नि 372.—राष्ट्रपति, मंविभाग के भवनमें 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संचालन, बगलौर में सहायक प्रोग्रामके समृद्ध “ख” अराजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बगलौर समृद्ध “ख” अराजपत्रित भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीका को प्रस्तु होता है।

2. पद-संभाल, वर्गीकरण और बेतनमान—उक्त पद की संभाल, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुमति के सम्बन्ध 2 से 1 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहसान आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहसान और उससे संबंधित अन्य शर्तें वे होंगी जो उस अनुमति के सम्बन्ध 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निरहता—जह अवधि—

(क) जिसने ऐसे अवधि में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवधि से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भेदीय सरकार का यह गमाधार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार थे तो लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अत्यधिक रात है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखना करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अत्यधिक रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम् भवित्व में समय-समय पर नियमे गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपर्याप्त है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	उगमकारण	वेतनभान	वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गये अलौकिक सेवा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रेसन) नियम, 1972 के अधीन अनुशेय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7

महायक प्रोग्राम	*(एक) माधारण केन्द्रीय सेवा (1986) अनुसूचितवीय	650-30-740-880-व.रो-40-960 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गरकारी सेवकी के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किए जा सकता है।				टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सारीख, प्रथमेक मासने में, भारत में ग्राम्यियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) ग्रामिन प्राप्त करने के लिए नियत अनिम सारीख होंगी।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्थ अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोग्राम व्यक्तियों की वासा में लागू होती या नहीं	परिचीका की अवधि यदि काई हो
--	---	----------------------------

(1) किसी माध्यसा प्राप्त विश्वविद्यालय से सांस्कृतिक, (सक्रिय विज्ञान) भौतिक विज्ञान (गणित) सांस्कृतिक सहित (अर्थशास्त्र) (सांस्कृतिक सहित) विज्ञान (सांस्कृतिक सहित) कम्प्यूटर विज्ञान से मास्टर की विज्ञी या इंजीनियरी में डिप्ली या समाप्त्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(2) इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर ख पर इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, सूचना पद्धति और प्रोग्रामिंग का 2 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1 :— अर्हताएं अस्थया सुभाइत अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा, आयोग के विवेकानुसार विधियों की जा सकती है।
टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मंष लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आग्रहित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थीर्ण पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रांतिक द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियां यारं भर्ती जाने कार्यालयां की प्रतिशतता

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हालं भर्ती की बात में ये श्रेणियां जिनमें प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं सकते पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय या राज्य सरकार के गोपनीय अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधिकार पर सदृश पद धारण करते हैं ; या
 - (2) जिन्होंने 550-900 रुपये या समतुल्य बेतनमान के 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; और
 - (ब्र) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने कामे व्यविधियों के लिए स्टैम्प 8 के अधीन अधिकथित गैरिक प्रारूप और अनुभव है।
- (पर) न्यूकिल की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में उन नियमित सेवाओं पर विभिन्न वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्राप्रति समिति है तो उसकी सरकारा

भर्ती करने में वित्त परिवर्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि पर विचार करने के लिए ।

1. उप महानिदेशक (पी.) प्रध्याय
2. निदेशक (ए.एड वी.) सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान बंगलौर सदस्य
4. सहायक महानिदेशक सदस्य
5. उप निदेशक-प्रशासन सदस्य

उप्पन : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसार नार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवैमार पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/126/85-सार. भार. /टी. वी./सी. सी. डी.]

पी. एस. टप्पन, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th April, 1987

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Non-Gazetted post of Assistant Programmer in the National Tuberculosis Institute, Bangalore namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Assistant Programmer	*1 (one) 1986	General Central Service Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-880-EB- 40-960.	Not applicable	
*Subject to variation dependent on workload.					
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8			
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable		<p>(i) Master's degree in Statistics/Operation Research/Mathematics (with statistics) Economics (with Statistics) Commerce (with Statistics) Computer Science OR Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years experience of Electronic Data Processing, Information System and Programming on Electronic Computer.</p>		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to S.C. and S.T. if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		
9	10	11	12		
Not applicable	2 years for direct recruits.	By Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central or State Governments.		
			a) (i) holding analogous post on a regular basis, or (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 500-900 or equivalent; and		
			b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under Column 8.		
			(Period of deputation including period of deputation in ex-bait post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years)		

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

13

D.P.C. (for considering confirmation) :

1. Deputy Director General (P)
2. Director (A & V)
3. Director, NTI, Bangalore.
4. Assistant Director General
5. Deputy Director, Administration

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No A-12018/126/85-RR/TB(CCD)
P. S. TANDON, Under Secy.]

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा का नि 378—गवर्नर्स, संविधान के अनुच्छेद 409 की परन्तुक द्वारा प्रवत्त संभितया का प्रयोग करते हुए शहरी विकास मंत्रालय के अधीन नगर और ग्राम योजना मंगठन में ज्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृत् ।

1. नियमों का संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना मंगठन (ज्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंधीय वर्गीकरण और वेतनमान :—उन्नत पद की संदर्भा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायकारी प्रन्तुमूर्ची के स्तरम् 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की प्रक्रिया, प्रायु-सीमा, भट्टेश्वर आदि —उक्त पद पर भर्ती को पद्धति, प्रायु-सीमा, भट्टेश्वर और उसमें संबंधित प्रभ्य वाले वे होगी जो उपन प्रन्तुमूर्ची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित हैं।

4. नियोजित : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरमें पति या अपनी पत्ती के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति भी रिकार्ड के प्रभ्य प्रकार को लागू स्वीकृत विवि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए आव्याधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रबत्तेन से छूट दें शकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति —जहा केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके सिए और कारण है, उह लेखवद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोजन से परोक्षर्ण करने, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्यावृति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आले गी, जिमका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में नमय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संस्कृकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े अथवा अवधार व्यक्तियों के लिए आपूर्ति का पद	सीमा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा प्रेषण)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7		
ज्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक 1* (1987)	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा	3700-125-	वर्षन	45 वर्ष से अधिक नहीं।				
	ममृह "क" राजपत्रिन,	4700-150		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेदों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए				
*कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुभूमिकीय।	5000 रु.						

५ वर्ष तक शिक्षित ही
जा सकती है।
टिप्पणी—यायु-गोमा अश्रवाणि
दरने के लिए तिर्यकों
तारीख प्रत्येक मासमें
में वह अन्तिम तारीख होगी
जिस तक अस्थियों से
आङ्गमात्र और तिकातार दोष
तथा लकड़ी में वसे अस्थियों
के भिन्न प्रारंभना पत्र प्राप्त करन
के लिए नियन्त्रण की गई अन्तिम
तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवाराधारी गैरिक गद्दि कोई हो
के लिए विशिष्ट आयु और गैरिक अर्हताएं
प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में लाग
होगी या नहीं

प्रावधानक

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अध्यशास्त्र या साहित्यकीय या समाज-शास्त्र या सामाजिक मनोविज्ञान या सामाजिक मानवशास्त्र या समाज कार्य या ग्रामिक भूगोल या मानव भूगोल से भारट की छिप्पी या सम्मुख्य

(ii) गहरी विज्ञान से संबंधित कार्य, जिसके अन्तर्गत संबंधित क्षेत्र में अनुसंधान अध्ययन/सर्वेक्षण भी है, में 10 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी—1. अर्हताएं अन्यथा सुअंहित अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी: 2—अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अप्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

वाढ़ीय—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अध्यशास्त्र या साहित्यकीय या समाजशास्त्र या सामाजिक मनोविज्ञान या सामाजिक मानव शास्त्र या समाज-कार्य या ग्रामिक भूगोल या मानव भूगोल से डाक्टरी छिप्पी।

आयु नहीं गैरिक अर्हताएं हो

मीठे गर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए 1 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिवाद द्वारा या प्रतिनियुक्ति/

स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने

प्रोत्तिवाद/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शेषिया जिनसे प्राप्ति/

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिवाद द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्राप्ति

द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

गमा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अध्यंगाम्य)/गम्यांजित औद्योगिक ग्रंथालयों/ज्याइ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी)/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल)/ममाजशास्त्री जिह्वान्

ग्रामीण-अपनी घेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय भर्तीय भर्तीयों के भर्तीय ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सबूश पद धारण करते हैं, या

- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत प्रधिकारी और अन्य भर्ती विधियाँ और अन्य भर्ती हैं।
- (पीड़ित प्रवर्गों के लिए विभागीय प्रधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी भर्ती में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले शारिर किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्याधीक्षक/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. सयुक्त सचिव, शहरी विकास मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन का भारताधिक—सदस्य।
3. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य।

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. सयुक्त सचिव (शहरी विकास)—अध्यक्ष।
2. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य।

सीधी भर्ती और किसी प्रधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अवधि करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यालयां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यह आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

[स० ए-12018/1/86-टी सी पी आ/प्रशा०/शहरी विकास-1]
बा० सी० यिगत, डेस्क प्रधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 22nd April, 1987.

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Social Scientist in the Town and Country Planning Organisation under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Senior Social Scientist) Recruitment Rules, 1987.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6
Senior Social Scientist	1* (1987)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 3700-125- 4700-150-5000	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
	*Subject to variation dependent on work-load.				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
Essential :				Age : No Educational qualifications : Yes	One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
(i) Master's Degree in Economic or Statistics or Sociology or Social Psychology or Social Anthropology or Social Work or Economic Geography or Human Geography from a recognised University or equivalent.						
(ii) 10 years experience in work connected with Urban Development involving research studies/surveys in the related fields.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them						
Desirable						
Doctorate Degree in Economics or Statistics or Sociology or Social Psychology or Social Anthropology or Social Work or Economic Geography or Human Geography from a recognised University or equivalent.						

In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Senior Research Officer (Economics)/Associate Industrial Economist/Senior Research Officer (Statistics)/ Senior Research Officer (Geography)/ Sociologist with 5 years regular service in the respective grade.

Transfer on Deputation :

Officer under the Central/State Governments.

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis, or
- (ii) with 5 years's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500/-for equivalent; or
- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs 2200-4000/-or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed 4 years).

Group A Departmental Promotion Committee :
(for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman;
 2. Joint Secretary, Ministry of Urban Development, Incharge of Town and Country Planning Organisation—Member;
 3. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member;
- Group A Departmental Promotion Committee**
(for considering confirmation)
1. Joint Secretary (Urban Development)—Chairman;
 2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. A-12018/1/84-TCPO/Admn./UD. I]

B.C. SHYNGLE, Desk Officer

(भूमि प्रधान)

मही दिल्ली, 13 मेर्सैल, 1987

सां का० नि० 374.—गण्डपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबन्ध प्रक्रियों का व्यापार करते हुए, गर्भो विकास महालय के अधीन, भूमि और विकास कार्यालय से समूह “ख” के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संधियन नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संधियन नाम भूमि और विकास कार्यालय बन्दीबन्द प्रधिकारी (समूह ख) भर्ती नियम 1987 है।
- (2) ये गतिविधि में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र . उक्त पद/पदों की संख्या, उमका/उनका वर्गीकरण और उमका/उनका वेतनमात्र वह होगा जो इसके उपायक अनुसूची (2) से सन्मान (1) में विविचिष्ट है।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद/पदों पर मर्वा की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे/उनसे सम्बंधित अन्य वे होगी जो उक्त अनुसूची के सन्मान (5) से सन्मान (14) में विविचिष्ट हैं।

3. नियमों का विवरण :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए भाव्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से बाहर दे सकेगी।

5. शिथिन करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें वेष्टबद्ध करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बांग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवाज़, आवेदन द्वारा शिथिन कर सकती।

6. व्याख्या:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवधारणों, आपूर्ती-सीमा में छूट और अन्य विविध विविधताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभग-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनन्यविविध जानियों, अनन्यविविध जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्गों का प्रथम पद	व्यक्तियों के लिए विविध विविध वर्गों पर	फायदा केन्द्रीय सरकार द्वारा सेवा (पेश) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1.	2	3	4	5	6	7	8
बन्दोबस्तु अधिकारी *(1987)	"1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	2300-75-3200— द०रो-100-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रारंभिक प्रतिवर्षीय।	3500 रु	(पुनरीक्षित)			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अन्य प्रहर्षाएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध और वैशिक प्रहर्षाएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जोने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठानता		प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					

10

11

प्रोक्षण द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोक्षण

ऐसा प्रशासनिक अधिकारी/सम्पदा अधिकारी जिसने उम श्रेणी में
3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सूक्लान्/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर संघ पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रुपये (पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास प्रशासनिक और विधिक सामलो का अनुभव है।

(कीड़िय वर्ग के लिए विभिन्न अधिकारी, जो प्रोक्षण की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोक्षण द्वारा नियुक्ति विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की व्यवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उगी या किसी अन्य सगठन में इस नियुक्ति में दोक पहले वार्षिक किसी अन्य काउर बात्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यराणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

यदि विभागीय प्रोत्संहिता समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने ने किन परिमितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ब" विभागीय प्रोत्संहिता समिति :

1. संयुक्त सचिव, भूमि और विकास कार्यालय का भारतीय—प्रध्याय
2. उप सचिव/विवेशक भूमि और विकास कार्यालय का भारतीय—सरस्य
3. भूमि और विकास अधिकारी—सरस्य
4. भवर सचिव (भूमि)—सरस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

[संख्या ए-12018/2/85-भूमि]
श्री० एन० माधुर, डैल० अधिकारी (भूमि)

(Lands Division)

New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 379.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Land and Development Office, Settlement Officer (Group B) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Siving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Settlement Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 230/-75-3200-EB-100-3500 (Revised)
Whether Selection Post or non-Selection	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under regulations required for direct recruitment to the Central Civil Services, 1972 (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(6a)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for Period of probation, if any, direct recruits will apply in the case of Promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(8)

(9)

(10)

Not applicable.

Not applicable.

By Promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

Promotion : Administrative Officer/Estate Officer with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Government.

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 (Revised) or equivalent; and

(b) possessing experience in administrative and legal matters.

(Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee

Consultation with Union Public Service Commission is necessary

1. Joint Secretary In charge of Land and Development Office—

while appointing an officer on deputation.

—Chairman.

2. Deputy Secretary/Director Incharge of Land and Development

Office—Member.

3. Land and Development Officer

—Member.

4. Under Secretary (Lands)

—Member.

[No.A-12016/9/86-LD]
V.N. MATHUR, Desk Officer
(Land)

सूचना और प्रसारण भवित्वालय

तर्फ़ दिल्ली, 19 मार्च, 1987

सा.का.नि 380 :—राष्ट्रपति, संघीयान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त भवित्वालयों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (की पंज आपरेटर) भर्ती नियम, 1976, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आई.वी.एम. बैरीफॉर आपरेटर) भर्ती नियम, 1977 और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आई.बी.एम. स्टार्टर) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिकारीत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारीण से पहले किया गया है या करते हैं लोप किया गया है, "विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में समूह "ग" पर्वों पर भर्ती की पदांति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इसका :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय कम्प्यूटर आपरेटर (समूह "ग" पर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की कारीबी को प्रदूष नहीं।

2. पद-संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा सुनिश्चित किये जाएंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंतांग आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त आयु-सीमा के स्तरम् 5 से 14 में विनियोग है।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ज) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशङ्ग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शर्त —जहा केन्द्रीय सरकार की यह शर्त है कि ऐसा करना प्रावधार्यक या समीचीन है, वहा बहुत उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखनपत्र करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बोल, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावर्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सबथ में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सेवियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपरिवित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बद्यन पद भ्रष्टा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्थिति आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय विधिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशङ्ग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. कर्सील आपरेटर	*2	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूल 'ग'	1400-40-1600-50-	भ्रष्टा	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
		भ्राजपत्रित	2300-द रो-60-		टिप्पणी 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए मिर्णायिक तारीख, भारत में अध्याधियों से (उनसे चिन्ह जो अडमान और निकालार द्वारा तथा सकारात्मक भूत) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन अंतिम तारीख होगी।	
		अनुसूचितीय	2600 रु		टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए मिर्णायिक तारीख वह अनियम सारीख होगी जिस तरफ रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि काई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवेश की अवधि यदि काई हो

प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्व विद्यालय से गणित, गणित शैक्षिकी में से कोई एक विषय के साथ स्नातक।

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग भ्राप-रेशन में दो सप्ताह का प्रशिक्षण

टिप्पणी 1—अहंताएँ अन्यथा सुधृहित अध्याधियों की दशा में कमेंजारी विवरण आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव संबधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब उनके किसी प्रत्यक्ष पर कर्मचारी चयन स्थायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह गति है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारी पर्याप्त सक्षमा में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

बाढ़नीय—इटा प्रोमोर्सिंग काय के लिए योजना और पद्धति और हिजाइन तैयार करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे नास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या प्रोन्टनि द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्टनि

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालिय के ग्रंथे कनिष्ठ इटा प्रसस्करण (प्रोमोर्सिंग) महाबाल, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आषाढ़ार पर, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ग्रंथे प्राधिकारी—

(क) (i) जो मदृश पद धारण करते हैं या (ii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वर्तनमान यांते पद पर नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आषाढ़ार पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्तव्यों के लिए स्तंभ 8 में निहित अर्द्धताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित विसी अन्य काड़र बालू वर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

टिप्पणी—विभागीय कनिष्ठ इटा प्रसस्करण महायक पर भी, उस प्रधिकारियों के माथ जिन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पद नियुक्ति के लिए विचार किया जाता है, विचार किया जाएगा और वह उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पश्च प्रोन्टनि द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उसकी सम्बन्धी भर्ती करने में किस वर्गित्रियों में सब भौक सेवा आवंग से परामर्श किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उसकी सम्बन्धी

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टनि मिमिनि और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए

जागृ नहीं होता

(क) उप निदेशक (एम एम)—प्रधिकारी

(ख) प्रोग्रामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रमाणण मतालय के किसी भीड़िया एक से समूह "क" प्रधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 कलिष्ट डाटा	*एक प्रस्तरण (प्रोमे- तिग) सहायक	माध्यारंग केल्वीय सेवा समृद्ध "ग", भारत- पवित्र, अनन्तुसचिवीय	1200-30-1560- द गो -40-2040 इ	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लाग नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पण -- 1 सीमा अवधि- ति करने के लिए निष्ठाक तारीख में (उनसे पिछे जो अद्यतात् और जिकोचार स्थीर तथा लक्ष्यीप में है) आ- देश प्राप्त करने के लिए नियत अनिम तारीख होगी।	
					2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठाक तारीख बहु अतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।	

8

9

10

प्रावधारणक

लाग नहीं होता

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से उच्चतर माध्य-
मिक या उनके समतुल्य
- (ii) डाटा एस्ट्री मर्फिन के प्रबालन (आपरेशन) का 2 वर्ष
का अनुभव

टिप्पण -- 1 अहंताए अन्यथा सुअहित अस्थिरियों की दशा में कर्मचारी अध्यन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण -- 2 अनुभव सबकी अहंता (महताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तभ पियिल की जा सकती है (है) जब उनके लिए आरक्षित अस्थिरियों का भरन के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त सम्भवा में उपलब्ध होन की समानता नहीं है।

वा छन्दोलीय सांस्कृतिक संस्था या इस प्रकार की किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से यात्रिक सारणी करण (टेलेशन) में डिप्लोमा।

11

12

अन प्रतिशत प्रीप्रति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और प्रीप्रति
दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

विभाग और दूसरे प्रबालन निवेशालय के एसे डाटा एस्ट्री आपरेटर जिन्होंने
नियुक्ति के पश्चात, नियमित आधार पर उस श्रेणी में 8 वर्ष की सेवा की
है।

प्रतिनियुक्ति :

कन्वीय संस्कार के मर्फिन ऐसे धधिकारी

(क) (1) जो सदृश पर धारण करते हैं, या

- (ii) जिन्होने 950—1500 रु. बेतनमान वाले पदों पर या समतुल्य बेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, कम्प्यूटर के द्वारा में ८ वर्ष सेवा की है, और
- (अ) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वतंत्र ८ में निहित अद्यताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रस्तरगत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले धारित किसी अन्य किसी अन्य काउंसिल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महीने होती है।)

टिप्पण :—विभागीय द्वाटा एस्ट्री ऑफिसर पर भी, उन अधिकारियों के साथ, जिनपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए विवार किया जाता है, विवार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए ध्ययन कर लिया जाता है तो वह पद प्राप्ति द्वारा लगा गया समझा जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति :

(क) उप निवेशक एम एम—प्रध्यक्ष

(ख) प्रीप्रामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के किसी भी भीमिया के एकक का समूह

"क" अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 ड्वाटा एस्ट्री ऑफिसर ^{*7} (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-व.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता

^{*कार्यभार के आधार पर}
परिवर्तन किया जा सकता है।

समूह "ग" प्रारज- रो.-25-1500 रु.
परिवर्तन अनुसंधिकीय

किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सफारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक जियिल की जा सकती है।

टिप्पण :—१. आयु-सीमा प्रधारित करने के लिए नियमित नारीब, भारत में अव्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अनियम लारी जाती है।

टिप्पण —२. ऐसे पदों के बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की है, दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियमित नारीब वह अनियम लारी जाती है। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए अद्यता गया है।

आविष्यक :

ताग् नहीं होता

२ वर्ष

(i) मैट्रिकुलेशन और समतुल्य

(ii) किसी मात्यताप्राप्त संस्था से की पर्यायग या डाटा एंट्री
टर्मिनल का दो मास का प्रशिक्षण

टिप्पणी—1. अहंताएँ अन्यथा सुनिश्चित अध्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानन्दमार नियिल की जा सकती है।

टिप्पणी—2. अनुभव मेंश्रद्धी अर्हता (अहंताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में त्रै नियिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन पर्यायग/मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्षयों को भर्तने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के प्रदर्शन मण्डा से उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

श्री प्रतिष्ठान सीरीज़ भर्ती द्वारा

ताग् नहीं होता

विभागीय प्रोफेशनल समिति (पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए)

ताग् नहीं होता

(क) उप-मिडेशफ (प्रशासन) — श्री. पी. डी. — प्रध्याय

(ख) प्रोग्रामर—मदम्य

(ग) विज्ञापन और दृश्य प्रवार निर्देशालय से समूह "ब" भर्तिकारी—मदम्य

[मेरा नं. 12018/1/84—स्थापना अनुभाग]

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th March, 1987

G.S.R. 380—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Key Punch Operator) Recruitment Rules, 1976, the Directorate of Advertising and Visual Publicity (IBM Verifier Operator) Recruitment Rules, 1977, and the Directorate of Advertising and Visual Publicity (IBM Sorter) Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to have been done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity Computer Operation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3; Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government, is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of service added years	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Console Operator	*2 (1986)	General Central Service to va- riation (Non- depen- dent on work- load	Rs. 1400- 40-1600-50- 2300-EB- Group 'C' 60-2600 Non- Ministerial	Non- Selection Selection	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not Applicable	Essential : (i) Graduate from a recognised University with Mathematics, Economics or Statistics as one of the subjects. (ii) Two weeks' training in Computer Programming Operation from any recognised institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in planning and preparation of systems and designs for Data Processing work.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment* whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from what is its composition	If a Departmental Promotion Committee exists, which promotion/deputation/transfer to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requirements		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : in the Directorate of Advtg. & Visual Publicity with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' DPC for considering promotion and confirmation consisting of :— 1. Dy Director (MM) —Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'A' Officer from any Media Unit of the M/o I&B— —Member	Not applicable		
			Transfer on deputation Officers under the Central Government: (a) holding (1) analogous posts				

9	10	11	12	13	14
			or(ii) posts in the scale of pay of Rs. 1200- 2040 or in an equiva- lent scale with 5 years' service in the post ren- dered after appoint- ment thereto on a re- gular basis; and (b) possessing the qualifi- cations prescribed for direct recruits in colu- mn 8.		
			(The period of deputa- tion including the period of deputation in ano- ther ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other orga- nisation/department o the Central Government shall ordinarily not exce- ed 3 years.)		
			Note : The departmental Jr. Data Processing Ass- istant will be considered along with the officers who have to be consider- ed for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
1	2	3	4	5	6
Jr. Data Processing Assistant	*One (1986)	General Central Service	Rs. 1200- 30-1560-EB- 40-2040	Non Selection	18 to 25 years (Relaxable for Govt servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	*Subject to va- riation depEn- dent on work load	Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)			Net applicable
					(1) Hr. Secondary or its equivalent from a re- cognised University or Board. (2) Two year's experience of operation of Data Entry Machine.
					Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
					Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commi-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ssion/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
						Desirable :	
						Diploma from the Indian Statistical Institution or any such recognised institution in Mechanical Tabulation.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Data Entry Operators working in DAVP with 8 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Deputation : Officers under the Central Government: (a) holding (i) analogous posts or (ii) posts in the scale of pay of Rs. 950-1500 or in an equivalent scale with 8 years/service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis in the field of Computer Operation, and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept't. of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' DPC consisting of : 1. Dy. Director (MM) —Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'A' officer from any Media Unit of the Ministry of I&B —Member	Not applicable.		
			Note : The departmental Data Entry Operator will be considered along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.				

1	2	3	4	5	6	7	8
Data Entry Operator	*7 Subject to variation (Non-dependent on work-load)	General Central Service Group 'C'	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	18 to 25 years Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Two months training in Key Punching or Data Entry Terminal from any recognised institution. Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification's regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	DPC for confirmation consisting of :— 1. Dy. Director (A) DPD—Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'B' officer from DAVP—Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/84-Est.]

सा. का. नि. 381.—राष्ट्रपति, संविधान के भनुष्ठाने 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विकास और वृश्य प्रचार निवेशालय में ब्राइमा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पश्चिम करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विकास और वृश्य प्रचार निवेशालय (ब्राइमा पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1986 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की स्थिति को प्रदृश द्वारा होंगे।

2. पद-संरक्षण, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही हीगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविहित है।

3. भर्ती की पश्चिम, आयु-सीमा और अन्य अद्वैताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पश्चिम, आयु-सीमा, अद्वैताएं और उससे मंतव्यित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविहित हैं।

4. निरहृता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शियिस करने की शर्त :—जहा केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना शावधान या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे सेवाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त की किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की वाचत, प्रावेश द्वारा शियिस कर सकती।

6. अवायुति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संवेद्य में समय-समय पर निकाले गए प्रावेशों के प्रत्युत्तम अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्ध जैतिकों और अन्य विवेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवश्यक अवधित पद	संघेभर्ती किए जाने वाले विविध व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में कायदा, केंद्रीय विविल सेवा』 (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
आडमा पर्याप्तक	* 1(एक) (1986)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराज-द.रो.-40-2040 ए.. परित्र अनुसूचितीय *कार्यभार के प्रावित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560-	प्रचयन	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आ- देशी के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियिस की जा सकती है।) आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और मिकोड़ार इलाय तथा नक्षात्रीय में हैं) प्रावेश प्राप्त करने के लिए नियत प्रतिम तारीख होगी।	लागू नहीं

टिप्पणी --- 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वशा में आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और ग्रन्थ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित ग्राम, और गैरिक अर्हताएं प्रोप्रेट व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

अवधिक

नहीं

2 वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से वैट्रिक या इसके समतुल्य

(1) बाड़मा एम्बेसिंग मरीन और ब्राह्मा प्रिटिंग मरीन पर एलेंटों की एम्ब्रेलिंग करने का 5 वर्ष का अनुमति।

टिप्पण -- 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित/अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन प्रायोग के विवेकानुबार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण -- 2 अनुमति संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुबार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (हा) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक को भरने के लिए अवैधित अनुमति रखने वाले उन समूदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की प्रोप्रति/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा शिखिल पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विवितयों की प्रतिशतता प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

यह प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और प्रोप्रति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में कार्यालय एसे ज्येष्ठ एड्रेसोफिक आपरेटर, जिन्होंने नियुक्ति के पक्षात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति.

केन्द्रीय सरकार के श्रीन ऐमे प्रधिकारी।

(क) (i) जो सदृश पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 950—1500 रु के वेतनमान वाले पद या अम-
तुल्य वेतनमान से नियुक्ति के पक्षात्, नियमित आधार पर, उस
पद पर 8 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में
विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी मन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण -- विभागीय ज्येष्ठ एड्रेसोफिक आपरेटर पर भी उन अधिकारियों के साथ, जिनपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाना है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उम पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोप्रति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोफेसियल समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

मध्य "ग" विभागीय प्रोफेसियल समिति ।

(क) उप नियोजक (एम. एम.) —प्रधान

(ख) प्रीतामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रमाणण मंत्रालय के किसी भी भीड़िया के एकत्र का मध्य
"क" अधिकारी—सदस्य

लाग. नंदी होता

[म ०-१२०१८/१/४—स्वापना मनुभाग]

के. मिश्र, अवर सचिव

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bradma Supervisor in the Directorate of Advertising and Visual Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Bradma Supervisor) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible direct under rule 30 of the Central Secretariat Services Pension Rules 1972	Age limit for recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Bradma Supervisor	*1 *Subject to variation de- on work-load. (1986)	General Central Service to varia- tion de- (Non- pendant Gazetted) (Non- work- load. Ministerial)	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040.	Non- Selection.	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for de-	Not applicable with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for de-	Essential : (i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board. (ii) 5 years experience of embossing of plates on Bradma Embossing Machine. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent	

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments		
No	2 years	100% by promotion failing which by deputation, and failing both, by direct recruitment	<p>Promotion : Sr Addressograph Operators working in DAVP with 8 yrs. service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government (a) holding (i) analogous posts or (ii) posts in the scale of Rs. 950-1500 or in an equivalent scale with 8 years service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : The departmental Sr Addressograph Operator along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion</p>	<p>Group 'C' DPC consisting of:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Dy. Director (MM) —Chairman (2) Programmer—Member (3) A Group 'A' officer from any Media Unit of the Ministry of I&B —Member 	Not applicable		

८५ विष्णु, २४ अप्रैल १९७१

मा पा नि ३१२--गद्यपति सविशेष ३०५ मे
परमाणु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वा धोशीय पचार निषेधावर
(गमूर 'य' एवं ममत 'ब' गद) भर्ती निवासाधारी १९७१ मा आई^४
भणोपन बहने के लिए निष्पत्तिकृत नियम बनाते हुए अधिकारी -

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त 'नाम श्रेवीय प्रचार नियमाला' (सम्पर्क 'ग' और सम्पर्क 'अ' पदभूती) (मण्डप्रधन) नियम 1997 है।

(2) ये ग्रामपन्न में प्रवाशीन की तारीख का प्रबंध होते।

२ श्रेक्षण प्रसाद तिथेशानक ("ग ाच "श श्रेणी पद) भर्ती नियमांकनी १९२१ म -

(1) घनसूची में, निम्न श्रेणी लिपिक पद के नामने, साथम् 10
पौर 11 में की विद्यमान प्रविद्ययों ने स्थान पर निभालिखित प्रविद्ययों
क्रमण रखी जाएगी अधिकार --

प्रेरणा गाँव रही (पर
गविन जाति घोर अमृतिरा
जन जाति की देश में ५०
वर्षों की आप सौमा के भीतर
हैं। इस पश्चिम में की जान
बाली अधिकतम नियुक्तियाँ
विसो वर्द्ध म निष्ठ ऐणो
नियिनो क काल्प में हीन
जाति गिरियाँ त्रु प्रियतन
कल सूचित रहेही, त भग
जाने बानी निर्मितया प्राण
वर्ष के विष भ्रष्टान नहीं
की जाएगी।

(iii) पांच प्रतिशत गिरिष्मो
प्रयोग का समीकार रखने
के प्रधान रहें हुए तो
वसूल 'व' वर्षायिया में ऐ
उद्योग के आधार पर
भी जाएंगी जो सेवीय प्रबाल
निवेशालय द्वारा वित्त उप-
चाने वें के अवधारण हैं भी इ
जो निम्न श्रेणी वित्तिक के
सम से निपुण के विधि
वित्तिक सम से अद्वितीय है।
अर्थात् जिन्होंने किसी साम्यता
प्राप्त गाई या विवरणियां य
में मैट्रिक्योशन या काई
समस्या परीक्षा उर्नीं कर
ली है।

भर्ती (संशोधन) नियम सार्वत क गजल मा १, ४३ : (१) में
मा भा नि स १३७ वे अधीन सार्वत १६-२-५५ को प्रत्याशिष
दिए गए।

[ਮ ਨੰ 12018/4/83 ਪ੍ਰਾ. ਈ। ਅਫ ਮੀ./ਈ ਓ (ਮਸ ਮਾਂ)]

सूरेन्द्र माहन बंशीज डेस्क प्रधिकारी

New Delhi, the 24th April, 1987

G S R. 382 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 308 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, namely,

1 (1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In th Direct rat of Field Publicity (Group C and Group D posts) Requirement Rules 1971

(1) In the Schedule, against the post of Lower Division Clerk, in columns 10 and 11 for the visiting entries the following entries shall respectively be substituted namely

(1) 90% by direct recruitment

(iii) 70% by Promotion from Group 'D' employees

(11)

(i) Ninety percent by direct recruitment

(ii) Five percent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks shall be reserved for being filled by Group D employees (born on the regular establishment of the Directorate of Field Publicity (Hqrs) having at least 5 years service in the grade. Selection would be made through departmental examination confined to Group D employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification.

tional qualifications, namely Matriculation or equiv. lent and should be within the age limit of 45 years (50 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). The maximum number of appointments by this method would be limited to 5% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year. Unfilled vacancies would not be carried over to the next year.

- (iii) Five per cent of the vacancies may be filled on the basis of seniority, subject to the rejection of the unfit from amongst those Group 'D' employees who are within the range of seniority prescribed by the Directorate of Field Publicity and are educationally qualified for appointment as Lower Division Clerk, i.e., who have passed the Matriculation or an equivalent examination by a recognised Board or University.

The Recruitment (Amendment) Rules were published under G.S.R. 877(dated 16-2-85) in the Gazette of India Part II, Section 3(i).

[No. A-12018/4/83-Admn DFP/DOF(S)
S.M. BHATIA, Desk Officer

नई दिल्ली, 12 मार्च 1987

मा० क्रा० नि० 303—ग्राम्यपनि संविधान के प्रत्यक्षेद 309 वे परन्तुक द्वाग प्रदल शिक्षियों का प्रयोग करने हुए, सूचना और प्रसारण सलालय के केन्द्रीय प्रचार निदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अधिकृत:

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रचार निदेशालय, आशुलिपिक श्रेणी-1 (मूल "ब" प्रशासनिक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

२. पद संक्षा, कार्यकारण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका कार्यकारण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उत्तरदृष्टि द्वागयी के सम्म (3) से (5) में विविरित है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बासे वे होगी जो उक्त अनुसूची के संम्म (6) से (15) में विविरित है।

४. निर्गमन, वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिम्मा पति या जिम्मकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियमित भा पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के प्रधान अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

५. नियमित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्में अन्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपचरण को किसी वर्ग या प्रकार के अस्तियों की बाबत, आवेदा द्वाग शिक्षित कर सकेगा।

६. आयु-सीमा—इन नियमों की काई द्वाग, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में कूट और अन्य दियाघों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वाग इस संबंध में गम्भीर-मध्य पर निकाले गए आवेदों के अनुगार अनुसूचित जानियो, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबाल के व्यविधियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवृत्त पद	सेवा-मेंक्षाडे सांवर्य का सीधी भर्ती किए जाने	आयु-सीमा
मा०					प्रथम	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा वाले व्यक्तियों के लिए	आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7	8
१. आशुलिपिक श्रेणी 1	"आशुलिपिक के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ग्राम्यपनि सेवा पुनरीक्षित वेतनमान :	रु० ५५०-२५-७५०- अवृत्तन २०८०-३०-९०० रु०	रु० १६४०-६०-	लागू नहीं होता	रु० १६४०-६०-	लागू नहीं होता
				२६००-८०८०-		२६००-८०८०-	
				७५-२९०० रु०			

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीक्षक
और अन्य अद्वेताएँ

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जीक्षक
अद्वेता ए प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं
परिवास की दशा
यदि कोई हो

9

लागू नहीं होता।

10

लागू नहीं होता।

11

दो वर्ष

भर्ती की गद्दी/भर्ती सीधे हाथी या प्रोफेशन द्वारा, प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठताएँ

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा ।

13

प्रोफेशन, जीक्षक प्रबार निवेशालय मुख्यालय और उसके प्रादेशिक कार्यालयों में ऐसे
आणुलिपिक श्रेणी- II (425—700) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा
की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे आणुलिपिकों में से जिन्होंने 425—
700/800 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की
है। (फोडर प्रवर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रसति की सीधी परिमित में है, प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। उसी प्रकार प्रणि-
तियक्ति प्रसति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन
या विभाग में इस नियुक्ति में शीक पढ़ते रहते रहते किसी अन्य काडर आदि पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उसी वर्ष में अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी मंत्रिता

भर्ती वरने में किन परिस्थितियों में सब लोक
सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

14

समूह "ब" विभागीय प्रोफेशन शर्मिति :

1. निवेशक, जीक्षक प्रबार—अधिक्षम ।
2. मयूक्त निवेशक (समन्वय, निरीक्षण और मूल्यांकन) जीक्षक प्रबार निवेशालय—सदस्य ।
3. उपनिवेशक (प्रशासन), जीक्षक प्रबार निवेशालय—सदस्य ।
4. घबर सचिव, सूचना और प्रमारण मंत्रालय—सदस्य ।

15

प्रोफेशन और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के संबंध
में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं है।

[स० ए-12018/3/63-प्रशासन/झा एस.पी. डी.एच (फिल्म)]

प्रारूप फॉर्म जारी, उप सचिव

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 383.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Stenographer Grade I (Group 'B' Non Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (6) to (15) of the said Schedule.

Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Sl No	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Stenographer Grade I *Subject to variation dependent on work load.	1* (1986)	General Central Service Group B' Non-Gazetted Ministerial	Rs 550-25-750-EB-30-900 Revised pay scale Rs 1640-60 2600 EB-75 2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for any direct recruits will apply in the case of promotees					Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10				11		12
Not applicable	Not applicable			Two years		By promotion failing which by transfer or deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer Grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition					Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14					15	
Promotion Stenographers Grade II (Rs 425-700) in the Directorate of Field Publicity (Headquarters and its Regional Offices) with 5 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee for Group B (i) Director of Field Publicity—Chairman (ii) Joint Director (Coordination Inspection and Evaluation) Directorate of Field Publicity—Member (iii) Deputy Director (Administration) Directorate of Field Publicity Member (iv) Under Secretary, Ministry of Information & Broadcasting—Member					Consultation with the Commission for making promotion and transfer on deputation and not necessary	
Transfer on deputation Stenographers from the Central Government with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 425-700,800 or equivalent (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily not exceed 3 years)							

[No A-12018 3 83-Adm n DFP/DSS (Films)]

R D JOSHI, D.S. Secy

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ला १ मई, १९८७

मा क। नि 184—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शासियों का प्रयोग करने हुए और तारीख 16-8-1984 की सम-
सयों के प्रभावत अधिसूचना का अधिकात करने हुए थम मतान्य के अधीन रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय की अनुमूलित जातियों/अनुमूलित जन-जातियों
के द्वारा अधिकात-एवं-मागदायन केन्द्र कायान्य में समृद्ध ख' पदा पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने में लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजगार निदेशालय, राजगार भार प्रशिक्षण महानिदेशालय (समृद्धि व्यवस्था) (प्रधानमंत्री/प्रधानमंत्रित जन आनंदी के लिए अधिकार पावर-मार्गदर्शन अनुब्रह्म) भर्ता नियम, १९८७ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रबृत्त होगे।

२ लाग शता ये नियम इस उपायद्वय प्रत्युषी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदा का लाग हाए ।

जू पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनभान उपर पदा का संख्या उनका वर्गीकरण भारत उनमें वेतनभान वे होग जो मनसूधा के समझ (2) में स्विद्
 (4) में विविधिष्ट है।

४ इन नियमों के सम्बन्ध में भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहताएँ घासि

इन पदों पर भर्ती का प्रक्रिया आयु सामा अवहारण और उनमें मन्त्रित प्रत्यक्ष वात वे होते जो ३५वें अनुसर्वी वर्ष स्तम्भ (१) स स्तम्भ (१४) में विस्तृदिश है।

७ निर्देश अह व्यविधि-

(म) जिसने गेम्स अप्प्लिकेशन से जिमका पति या जिसकी पत्नी आवित है विवाह किया है या

(अ) निमन अपने पर्ति या अपनी पत्नी के जीवित हाथ हुए किसी व्यक्ति से शिवाह किया है।

उन्हें पढ़ा मे से किसी भी पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि कल्पना सरजार वा यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की मात्र स्थिर विधि का अधीन रखनी चाहिए और ऐसा कर्त्तव्य के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम में प्रबन्धन से छठ द सकती है।

6 शिथिल करने की शक्ति जहाँ मन्द्रीय भरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्राकृतिक या समाचीत है अहं वह उसके लिए जो कारण है उसे मन्द्रदृढ़ करने नया मज़ लाप्त नेब्रा आयाग से परामर्श करें इन मिथमों के किसी उपब्रह्म को किसी भी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तु, आरेश द्वारा शिथिल कर सकती।

७ व्यावृति इन नियमों की काई बातें, ऐसे आरक्षणा आयु-मीमा में सूट और भव्य चियापता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका मौजूदीय सरकार द्वारा इन सबध में समय समय पर नियाल गांव आदेश क फूटामार अनुचिन-जानिया अनुरूपित अनजानियों अनपृष्ठ सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग क व्यक्तियों क लिए उपबंध बरना आवश्यक है।

प्रत्यक्ष

प्रका ताम	पदो की मध्या	वर्गीकरण	बेनमान	चयन पद	माध्यभता किंग जांत बाल अधिकारी	सेवा मे जाहे गए
1	2	3	4	5	6	7
१ उप-प्रादेशिक रोजगार प्रधिकारी	*१९(१९४७)	साधारण भेदभावी	६५०-३०-७४०-	चयन	३० वर्ष से अधिक नही	नही
	२ निम्ननियुक्त मध्या	सेवा समृद्ध वा	३५-८१० रु रा		(कंट्रीय सरकार द्वान भारा	
	३ अधिकारी	राजपत्रित	३०-८८०-४०-		किंग गण अनुदेशा या आदेशा	
	४ एन-सागदशन	अनन्तनुसन्धीर्णीय	१०००-८ रा		५ अनुमार चर्चारी सरकारा	
	५ भेदभाव एवं		४०-१२००		किंग व वथ तक गिरिध	
	६ वर्ष		२००-६०		११ रा सरकारी ₹)।	
	१ विस्तारा		२३०० रु रा		७ विधान शाय गीमा भवधारिन	
	२ कानपुर		७०-३२००		करन के किंग नियायक	
	३ जयलपुर		१००-३५०० रु		पार्वी भारत मे शृण्य-	
	४ भद्राम		(१२५६१)		अध्यो से (जस भल जो	
	५ दूरस				अद्याम और गिरोवार द्वीप	

- 1 2 3 4 5 6
- 6 राची
7 वल्लभा
8 जयपुर
9 ईदगाद
10 श्रिवन्द्रम
11 हिमाच
12 नागपुर
13 मण्डी
14 गुहाटी
15 बगलौर
16 भुवनश्वर
17 राऊरकेला
18 एजेंडाल
*कार्यभार से
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

नथा नक्षत्रों में है) ग्रावेदन
प्राप्त करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख होगी।

मीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अर्थ अहंताएँ मीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधि-परिवास की आवधि यादि बाई हो
हिं आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्ति-
यों की दशा में लाग दोगी या नहीं

9

9

10

प्रावश्यक	आयु	नहीं	कमल सीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष 1
(1) किसी मात्राता प्राप्त विवरित्यालय से समाज कल्याणी या शैक्षिक अहंताएँ नहीं समाज कार्य या समाज विज्ञान या प्रवृत्तशास्त्र या मान्यताकी किन्तु एक विषय के रूप में समाज-विज्ञान या या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य में मास्टर की इच्छी या समतुल्य ।	अहंता	नहीं	प्रावश्यक

- (11) राजगार कार्यालय वीति और प्रक्रिया राजगार अस्तर
सूचना के संग्रहण व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार
संबंधी परामर्श देने वाला कार्यालय के नियोजन से संबंधित
विषयों में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 अहंताएँ अन्यदा मुश्वित अभ्यर्थियों की दशा में सद्य लोक सेवा, आयोग के विवेक, नुसार शिथिल हो जा सकती है ।

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) सभ लोक सेवा, आयोग में विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित अनज तिवीं में अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (३) जब चयन में किसी प्रक्रम पर लोक सेवा आयोग की यह रोप है कि उनके लिए भारतीय रिक्तियों का
भरने के लिए अभ्यर्थित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रयाप्त संख्या में उपलब्ध होने की लम्बावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हानी या शोषण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिया द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

- (1) 20 प्रतिशत प्राप्ति द्वारा जिमन न हो भवन पूर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा

- (ii) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिमन न हो भवन
पर सीधा भर्ता द्वारा ।

टिप्पणी 650-1200 रुपये वेतनमान में नियमित आधार पर उप प्रावेशिक
राजगार प्रधिकारी के पद के विवरण धोरका का आरम्भिक गठन परवदा
पर नियमन किया गया भवन जागता ।

प्राप्ति

ऐसा महायक राजगार प्रधिकारी जिसन उम श्रणि में 3 वर्ष नियमित सरा
वा हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

वन्दीय संकार / राई संकार के अर्थात् ऐसे प्रधिकारी ।

- (i) जो नियमित आधार पर मदूर पर धारण करत है या

- (ii) जिनस 1640-2400 रुपये वेतनमान वाले गा समतुल्य पदों पर । वर्ष
नियमित सेवा वी है या

(iii) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से किए समय ५ है अर्थात् विक्रिय प्रक्रिया घटनाएँ और अनुभव हैं।

(फोड़ग्र प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी परिनि में है प्रतिनियुक्ति पत्र नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राप्ति व्यक्ति व्यक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत दोषीय मरकार के उर्मा या किसी अन्य समठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक वहते आयिन किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, गाधाण तथा नीत वर्ष में अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किस परिस्थितियों में सध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

ममह “ब” विभागीय प्रोफेशन समिति

1. समूक सचिव (डी.जी.ई.टी.)
2. डी.ई.एस
3. उप सचिव (डी.जी.ई.टी.)
4. उप सचिव (प्रगामन)

- अध्यक्ष
- महामुख
- सदस्य
- मदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय सध लोक सेवा आयोग में परामर्श करना अवश्यक है।

टिप्पणी—पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियों सध लोक सेवा आयोग के अनुसूदनार्थ भेजी जाएँगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक सध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

1
2 महायक रोजगार अधिकारी

3
10 (1987) साधारण केन्द्रीय नियमिति सभी सेवा समूह “ब” प्रवापन एवं मार्ग राजपत्रिन, अनुदर्घन केन्द्रीय में पक्ष सचिवीय एक पत्र)

4
5 550-25-750-इ चयन रु. 30-9000.

6 1640-60-2600

द. रु. 75-

29000

(प्रतीक्षित)

7
6 30 वर्ष से अधिक नहीं नहीं (केन्द्रीय मरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविर की जा सकती है।

1. दिल्ली
 2. कानपुर
 3. जबलपुर
 4. मद्रास
 5. सूरत
 6. राजीवी
 7. कलवत्ता
 8. जयपुर
 9. हैदराबाद
 10. लिंगदेह
- *भारतीय रोजगार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी—आयोगीय अवधारित करने के लिए नियमित नारीय, भारत में अध्ययिताओं से (उनमें जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) भालेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनियम तारीख होती।

आवश्यक :

(1) किसी माल्यना पाल विषयविद्यालय में योग्य कल्पना या समाज कार्यों या भूमाज-विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या सनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य में सामृद्ध की डिग्री या समनुच्छै।
टिप्पणि : अहंताएँ अन्यथा सुधारक अध्यार्थियों की दशा में सभ लोक सेवा आयोग के शिक्षकानुसार शिखित की जा सकती है।

बांडनीय :

- (1) स्थानीय भाषाओं का ज्ञान।
- (2) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया, रोजगार अवसर सूचना के मंदरहण, व्यावसायिक सार्वजनिक और रोजगार संबंधी पर्यामर्श भेजे जाना कार्यक्रम के नियोजन में सबैतित विषयों में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि स्थानीय भाषा प्रत्येक चयन के सभय विनिरिदिष्ट की जाएगी।

आग : नहीं

शैक्षिक गतिः सेवा की

2 वर्ष

किन्तु एक विषय के स्पष्ट में सुमाज-विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या सनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य के साथ कम-से-कम स्नातक की डिग्री अवश्य हो।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा; और
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशन :

ऐसे उच्च श्रेणी विविध, जिन्होंने उग श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार/गवर्नर सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 425—800 रु. (1400—2600 रु. प्रतिवर्ष) बैनरामाल वरि या समनुच्छै पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 330—560 रु. (1200—2040 रु. प्रतिवर्ष) बैनरामाल वारि या समनुच्छै पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्तर्भूत 8 के अधीन विद्युत शैक्षिक अवृत्ताएँ और अनुभव हैं।

(फीडर प्रश्रय के ऐसे विमानीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी परिष भैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमिक तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

समझ “ब्र” विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. मयुर भवित्व (झी जी ई टी)
2. ई० ई० प्र०
3. उप भवित्व (झी जी ई टी)
4. उप भवित्व (प्र० शा० श०)

- अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

सीधी भर्ती करने सुभय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अविद्यारी का चयन करने से सभय सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रायः शक्त है।

टिप्पणि : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया, सभ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। बिन्दु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफेशन समिति की वैष्णव भव लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता से फिर से होगी।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi the 1st May, 1987

G S R 384.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of earlier Notification of even No dated 16/6/84 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the office of the Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes Scheduled Tribes of the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour namely —

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Employment Directorate General of Employment and Training (Group 'B' posts) (Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes Scheduled Tribes) Recruitment Rules 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3 Number of posts classification and scales of pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule

4 Method of recruitment age limit to these rules and other qualifications etc.—The method of recruitment the

limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

5 Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for persons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to a class or category of persons

7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions equal to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

The Post of State Employment Officer and Assistant Employment Officer in various Coaching Centres under D G E & T

Sl. No.	Num of Post No	No. of Posts	Classification	S. L. of Pay	Whether Selection Post or Not	Age Limit for direct selection	Whether ban- ner of addi- tional Service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules 1972	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)		(7)
1	Sr. Regional Employment Officer (one post each in all the following coaching-cum-Guidance Centres	18 (1987)	General Central Service Group 'B' Gazette Non-Missionary	Rs 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40/-00-Ps 2000-60-2300-EB 75-3700-	Selection Post	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.)	Yes	
1	Delhi	Subject to variation dependent on work load		100-3500- (varied)				
2	Kanpur							
3	Jabalpur,							
4	Madras							
5	Surat,							
6	Ranchi,							
7	Calcutta,							
8	Jaipur							
9.	Hyderabad and							
10	Trivandrum							
11.	Hissar							
12	Nagpur							
13	Madras							
14	Guwahati							
15.	Bangalore							
16	Bhabanishwar							
17	Raurkela							
18.	Aizawl							

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Employment Officer. Delhi, Kanpur, Jabalpur, Madras, Surat, Ranchi, Calcutta, Jaipur, Hyderabad, and Trivandrum.	10* (1987)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900. Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900 (revised).	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

*Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

8	9	10	11
Essential: (i) Master's degree in Social Welfare or E.Q. : No. Social Work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Educational of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure, Collection of Employment Market information Vocational guidance and Employment Counselling and placement of personnel.	Age : No, but must possess at least a bachelors degree with sociology or Economics or Commerce or Statistics or Education as one of the subjects.	2 Years for direct recruits only.	(i) 20% by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 80% by transfer on deputation failing which by direct recruitment. Note : The existing holders of the post of Sub-Regional Employment Officers on a regular basis in the scale of Rs. 650-1200 shall be deemed to have been appointed to the posts at the initial constitution

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of local languages. Note : Local language shall be specified at the time of each selection .

8

9

10

11

Essential :

Master's degree in Social Welfare or Social Work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or equivalent.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

- (i) Knowledge of local languages.
- (ii) Experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure, Collection of Employment Market Information, Vocational guidance and Employment Counselling of Personnel.

Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

Age : No

E.Q. : No., but must possess at least a Bachelor's degree with Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education as one of the subjects.

2 Years.

- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; and
- (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.

12

13

14

Promotion :

Assistant Employment Officer with 3 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Govts. :

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or
- (iii) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' DPC

1. Jt. Secy. (DGET) - Chairman.
2. D.E.X.—Member.
3. Dy. Secy. (DGET)—Member
4. Dy Secy. (Admn.)—Member

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

SCHEDULE

12

13

14

Promotion :

Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Govt. :-

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425—800 (Rs. 1400—2600 revised) or equivalent; or
- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 330—560 (Rs. 1200—2040) revised), or equivalent or
- (iv) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Group 'B' DPC

1. Joint Secretary (DGET)—Chairman.
2. D.E.X.—Member.
3. Deputy Secretary (D.G.E.T.)—Member,
4. Deputy Secretary (Admn.)—Member,

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation. (one post each in all the following (C.G.Cs.)

(ii) departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Chairman of Member of the
UPSC shall be held

Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

[No. DGET-A-12018(2)/83-EE III]
P.R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy

सा. का.नि. 385--केंद्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकोण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6 के द्वारा प्रदत्त जकियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित रक्त म बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम, कर्मचारी कुटुम्ब पेशन (संशोधन) स्कीम, 1987 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 के पैरा 1 में उपर्युक्त (2ग) के पश्चात् निम्नलिखित उपर्युक्त जोड़ा जाएगा, अर्थात् ---

"2(घ) जहां तक भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 31, तारीख 16 दिसम्बर, 1978, जो 6 जनवरी, 1979 को प्रवृत्त हुई थी, में विनिर्दिष्ट "लिग्नाइट खान" के कर्मचारियों संबंध है, यदि उनके द्वारा कोयला खान भविष्य निधि तभा प्रकोण उपबन्ध अधिनियम, 1948 के अधीन विरचित कोयला खान कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 के पैरा 4 के उपबन्धों के अनुसार विकल्प का, यदि कोई हो, प्रयोग विधा गया है तो उसे कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 के अधीन प्रयोग विधा रखा विकल्प ममझा जाएगा।"

[संख्या एस-35011/11/83-एग.एस-4]

ए. के. भट्टाराई, अवृत्त सचिव

पादटिप्पण कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम का परा 1 जो सा. का. नि. 315तारीख 4-3-1971द्वारा अत प्राप्तिन किया रखा था का लिखित द्वारा संशोधन विधा रखा ।

1. सा.का.नि. 892 तारीख 1-6-1971
2. सा.का.नि. 1252 तारीख 1-9-1971
3. सा.का.नि. 1185 तारीख 8-9-1972
4. सा.का.नि. 940 तारीख 28-8-1973
5. सा.का.नि. 2321 तारीख 13-8-1975

G.S.R. 385.—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely :—

1. (i) This Scheme may be called the Employees' Family Pension (Amendment) Scheme, 1987.

(ii) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Family Pension Scheme, 1971, in paragraph 4, after sub-paragraph (2C), the following sub-paragraph shall be added namely :—

"(2D) In so far as the employees in respect of Lignite Mines" specified in the notification of Government of India in the Ministry of Labour GSR No. 31, dated the 16th December, 1978, which came into force on 6th January, 1979, the option, if any exercised by them in accordance with the provisions of Paragraph 4 of the Coal Mines Family Pension Scheme, 1971 framed under the Coal Mines Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1948, shall be deemed to be an option exercised under the Employees' Family Pension Scheme, 1971 "

[No. S-35011/11/83-SS.IV]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note : Paragraph 4 of the Employees Family Pension Scheme which was inserted by GSR 315 dt. 4-3-1971 was subsequently amended by :—

1. GSR 892 dated 1-6-1971;
2. GSR 1252 dt. 1-9-1971;
3. GSR 1188 dt. 8-9-1972;
4. GSR 940 dt. 28-8-1973;
5. GSR 2321 dt. 13-8-1975.